





# 水务集团学雷锋见行动

本报讯 2021年3月5日,是全国第59个学雷锋纪念日。集团各党支部积极组织志愿者,开展形式多样、内容丰富的新时代文明实践志愿服务活动,大力弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,以实际行动助力我市全国文明城市创建工作。



润达水业党支部联合党群党支部,来到帮包社区——越河街社区开展志愿服务活动。活动中,20余名党员志愿者拉起了横幅,设立了宣传台,向过往的市群众讲解健康用水、环保节水小知识30余人次,发放《关注饮水安全,共享健康生活》和《节水从我做起》等宣传资料60余份,并耐心详细地解答市群众日常生活中遇到的各类用水难题。同时,党员志愿者们还集中清理了越河街社区公用设施、楼栋墙体及电线杆上张贴的小广告。志愿者李跃伟同志还主动参加无偿献血,以实际行动关爱他人,回馈社会。水兴市政党支部积极发扬雷锋同志“为人民服务,不怕苦,不怕脏”的钉



子精神,组织30余名党员志愿者走上街头,通过湿布除尘、喷洒消毒等方式,对临街栏杆、公交站点、公共卫生间等市政公共设施进行了集中清洁。志愿者们热情忘我的忙碌着,这一片“志愿红”吸引了众多市群众,成为街头最动人的颜色!

行政党支部联合伯阳供水党支部开展了“宣传雷锋精神,助力文明城市创建”主题党日。党员志愿者和入党积极分子向市群众分发了《聊城市文明行为促进条例》《弘扬雷锋精



神,践行志愿服务”等宣传资料,倡议市群众积极投身文明城市创建,从点滴小事做起,行文明之举,做文明市民。活动中,党员变身“送水工”,主动对接用户需求,积极为用户提供送水、换水服务,在缩短送水时限的同时,充分发挥了模范带头作用,提高了桶装

水服务效能,切实为群众做了一项“微实事”,受到了用户的“点赞”。

为把学雷锋主题活动不断引向深入,新水河污水党支部“兵分两路”,积极开展“弘扬雷锋精神,树文明新风”志愿服务活动。第一组党员志愿者在月亮湾广场向过往市群众发放《聊城市文明行为促进条例》等宣传资料,并以通俗易懂、符合群众需要的方式



向市群众讲解条例相关内容,积极引导市群众提高文明素养,自觉规范文明行为。第二组党员志愿者前往华盛超市广场,配合聊城蓝天救援队讲解突发疾病、溺水、中暑等情况下的应急救援知识,帮助市群众了解和掌握应急救援常识,耐心细致地讲解受到了市群众的一致好评。

水务污水党支部联合水质检测党支部组织10余名党员志愿者走进利民社区,开展“学雷锋便民进社区”志愿服务活动。活动现场,党员志愿者们向市群众详细讲解了水费交费方式、交费期限和垃圾分类小常识,向周边市群众分发《用水服务指南》《节水手册》《垃圾分类小知识》等宣传资料200余份。党员志愿者们还在现场进行了电解水实验,向市群众揭露不净水机销售商诋毁城区



饮用水水质的“骗局”,收到了市群众的阵阵掌声。

城南供水党支部、伯阳设计党支部联合聊城生态环境局李海务环保所,开展以“保护环境,你我同行”为主题的学雷锋活动。党员志愿者们在李海务街道向市群众发放《环境保护 你我同行》宣传资料50余份,随后前往临街商铺



宣传节约用水、绿色出行、拒绝捕杀及食用野生动物等内容,积极引导市群众以身作则,争做文明市民。

袁青 李琳 杨珂 张敬恩 王文福 闫家印

# 为民务实清廉

## 集团开展第一季度内审员培训

本报讯 3月19日,集团组织开展了第一季度内审员学习培训。集团党委副书记、董事、总经理王吾雪出席培训会,来自各单位(部门)的40余位内审员参加学习。

培训中,集团办公室和安全设备部的3位讲师,带领内审员学习了管理体系重点条款和要素,并结合实际业务工作及特点,系统学习了管理体系基础知识。同时,对于危险源辨识、风险评价和控制措施、监视和测量设备控制等进行了重点说明,对相关控制程序和通用管理制度要求进行了详细讲解,为全体内审员增强标准条款理

解,明确今后体系管理工作重点及改进方向夯实了基础。

会上,王吾雪向全体内审员提出三点希望,一是希望新内审员认真学习质量、环境、职业健康安全三个标准条款,自觉、主动地学习



标准条款,帮助他们尽快适应岗位要求,使其能够独立开展业务工作。三是希望全体内审员积极对标对表、持续提升,坚持PDCA循环改进原则,树立起更高的工作标准和发展目标,向行业先进对标,通过积极的自我审核发现问题和不足,力争在“十四五”期间实现集团整体管理效能的加速提升。

会上,还公布了集团各单位(部门)新任内审员名单,以及新成立的讲师团名单。

高立伟 马翔

## 图说新闻



3月8日,集团组织开展了以“耕耘孩子心灵,播种健康人格”为主题的女职工心理健康服务专题讲座。聊城市第四人民医院党委副书记、院长江景华为集团60余名女职工讲解了健康家庭、亲子关系和家庭教育等内容,鼓励女职工发挥“半边天”作用,加强自身修养,担起工作、家庭责任。

高嵩



春风送暖,万物复苏。3月13日上午,集团组织近百名党员、群众,到城南供水公司开展义务植树活动,集团党委书记、董事长谭相彦等领导班子成员参加。

袁青



近日,集团组织15名新晋升人员开展专项培训。集团党委副书记崔好发首先对参加培训人员表示祝贺,并争做信念坚定、严谨细致、务实担当、忠诚尽责和清正廉洁好干部五个方面,对新晋升人员提出要求。集团党委委员、纪委书记马建光从当前的党风廉政建设形势、廉洁从业等方面对新晋升人员进行了廉政教育。培训结束后,参训人员还就培训内容进行了测试。

李钦瑞 袁青

## 纪检专栏

### 一封反对特权思想的家书——读毛岸英致表舅向三立的信有感

毛岸英,伟大领袖毛泽东的长子。在新中国刚刚诞生的时候,他曾给表舅向三立写过一封信。

向三立是毛岸英的表舅,信中的“舅父”是指杨开慧的胞兄杨开智,毛泽东同志的妻舅。他毕业于国立北京农业专门学校,后来回湖南从事农业技术工作。早年曾多次捐出钱物,支持和帮助毛泽东和杨开慧开展革命活动。杨开慧牺牲后,也是杨开智夫妇收

留毛岸英三兄弟,并不计身家性命将毛岸英三兄弟转送上海地下党。抗日战争爆发后,杨开智又把唯一的女儿杨展送到延安参加革命,直到湖南解放,才从毛泽东同志的来信中获悉女儿已于1941年英勇牺牲。

接到毛泽东同志的来信后,杨开智回信提出能否在北京安排工作。本来,杨开智是光荣烈属、为革命作过贡献,且有一技之长,又正值新中国刚成

立党和国家需要大批干部之际,给他在京安排一个岗位,似乎也无非议。但毛泽东同志深知,一个刚刚执掌全国政权的党,如果开了裙带之

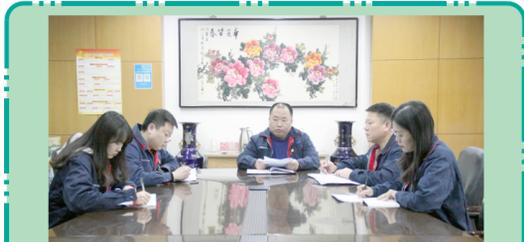
门,开了念旧谋利的先例,势必会损害党的威信,会动摇人民的信赖。于是毛泽东同志亲笔复信杨开智:“希望你到湘听候中共湖南省委分配合乎你能力的工作,不要有任何奢望,不要来京。湖南省委派你什么工作就做什么工作,一切按正常规矩办理,不要使政府为难。”同日,毛泽东同志还给湖南军政委员会委员、长沙军管会副主任王首道写信:“杨开智等不要来京,在湘按其能力分配适当工作,任何无理要求不允许。”

杨开智收到毛泽东同志回信后,决定按照要求留湘工作,但又通过表舅向三立,给毛岸英写信,希望在长沙获得“厅长方面的位置”。毛岸英在接到表舅向三立信后,感到非常惊讶。他认为舅舅伸手要“官”,是一种封建落后思想。他立刻给表舅向三立回了信,明确拒绝了舅舅的不正当要求。他写道,共产党人是讲“人情”的,但共产党的“人情”不能与人民利益相抵触,对亲人的“特殊感情”不能超过私人范围,自己作为一名共产党员,没有“权力”,没有“本钱”,更没有“志向”来做这些扶助亲戚高升等违背原则的事。

毛岸英同志的这封家书虽然不长,却体现出了共产党人的崇高境界,体现出的反对特权思想和特权现象的作风与行为,值得世人称颂和学习,不愧为一篇共产党人坚守初心、洗涤灵魂、校准价值坐标、培育良好家风的生动教材。来源:中国纪检监察(杂志)



扫二维码看朗诵视频



3月11日,集团纪委召开专题会议,传达了省委常委会、省纪委书记、省监委主任陈福宽同志“持续深化自身建设、打造纪检监察铁军”专题党课

报告会精神。会上,集团党委副书记、纪委书记马建光带领全体委员对陈福宽同志专题党课报告进行了逐字逐句学习。

王冰洁

## 集团举行生产安全事故应急救援讲座

本报讯 3月23日,集团邀请聊城正信安全评价有限公司高级工程师、国家注册安全工程及监理工程师、高级安全工程师、安全评价师张贺,开展了生产安全事故应急管理专题讲座。集团党委副书记、董事、总经理王吾雪出席。

培训中,老师详细讲解了《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB/T 29639—2020、《山东省生产安全事故应急办法》修订的背景、贯彻落实的要点、应急预案的编制与优化、应急管理工作要点等内

容,并对近期典型安全事故案例进行了深入剖析,对受限空间、安全责任落实、安全管理制度、安全事故预防处理等进行了重点讲解。同时,从隐患排查治理、危险源辨识及风险管控、应急管理等方面,讲述了集团生产安全事故应急救援预案中的重点内容及注意事项,进一步提高了集团生产安全应急管理的能力。

集团各单位、部门分管安全的负责人,各单位班组长及以上安全生产管理人员共计69人参加了讲座。

吕国华

## 集团安全管理人员全员取证

本报讯 3月4日,集团的26名安全管理人员顺利通过第三方组织开展的安全培训,获得新资格证书。

为进一步落实安全主体责任,各

单位、部门安全管理人员通过线上认真学习《法律法规》《安全生产管理知识》《安全生产技术基础知识》《专项技能》相关内容,在完成32学时培训教育后,积极

报名参加线下取证考试,最终全员通关,有效提升了安全管控能力。

吕国华



## 安全生产 人人有责

### 水兴市政公司启动安全生产“双体系”建设

本报讯 3月12日,水兴市政公司召开安全生产“双体系”建设工作动员会,启动安全生产“双体系”建设,进一步强化安全生产主体责任,夯实安全生产根基。

会议公布了水兴市政公司《安全风险分级管控及隐患排查体系实施方案》,普及了安全生产“双体系”建设基础知识,明确了“双体系”建设工作的目的及意义,动员全体干部职工进一步提高安全生产意识,主动履行安全生产职责。

会上,水兴市政公司全体干部职工逐级签订了年度《安全生产责任书》《安全生产个人公开承诺书》,并逐一在安

全生产条幅上签下了自己的名字。水兴市政公司执行董事、经理冯洪旺还为全体干部职工发放了新国标安全帽,带领全员进行了庄严的“安全生产个人公开承诺”宣誓。

据介绍,安全生产“双体系”主要是建设工程施工现场安全风险分级管控及隐患排查体系,按照“管业务必须管安全”“分级管理、分级负责”的原则,对施工范围内的风险点、危险源进行有效的识别、辨识、评价,制订预防措施,确定检查人员,加强隐患排查治理,持续提升施工现场安全标准化管理能力,有效保障工程施工安全运行。

王志恒

防风险 除隐患 遏事故