

党建专栏

集团召开全面从严治党暨党风廉政建设专题会议



□ 谢建建

9月9日，水务集团召开全面从严治党暨党风廉政建设专题会议...

班子监督重点》等文件，通报了两轮巡察及整改落实情况...

王吾雪总结了今年以来集团党委管党治党的做法、成绩，指出了存在的问题及差距...

崔好发就贯彻落实好这次会议精神强调三点意见：一是要进一步统一思想...

净水惠民生 科普润民心 水务污水党支部坚持党建引领推动创新发展

□ 汤盈新 张敬

聊城水务污水党支部现有党员20名，近年来，支部坚持党建引领，立足污水处理主业...

牌建设，从创新组织生活、党员学习教育、主题党日常态化等方面强化支部的战斗堡垒作用...

强根本 激发组织源动力

基层党支部是党全部工作和战斗力的基础，水务污水党支部扎实推进标准化规范化建设...

措，夯实党员干部思想政治根基。升级党员活动阵地。建设党建文化长廊...

创新学习方式，强化党员教育。在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面下苦功夫...

纪检专栏

□ 来源：中央纪委国家监委网站

明代学者方孝孺有《指喻》一文，文章引人深思。浦阳人郑仲辨，身体很好。一日，左手之拇指有疹，隆起而栗...

地，而寓于不可见之初，众人笑而忽之者，此则君子之所深畏也。对于别人一笑而过，认为可以忽视的，恰恰是应该深虑的、警戒的。否则，小病不治，就会酿成大病...

图之于未萌，虑之于未有。“良医者，常治无病之病，故无病；圣人者，常治无患之患，故无患也。”要想身体无病、事业长青，就应具有良医的思维，做到防微杜渐，消隐患于端倪...

《指喻》的故事告诉我们，天下之事，常发于至微，而终为大患；始以为不足治，而终于不可为。事实正是如此，“当其易也，惜日之力，忽之而不顾；及其既成也，积岁月，疲思虑，而仅克之”。作者由此认为，“惟萌于不虑之

集团党委理论学习中心组开展9月份集中学习研讨

□ 张国强

9月18日，水务集团党委理论学习中心组开展9月份集中学习研讨。集团党委书记、董事长王吾雪主持学习研讨...

研讨会上，集团党委理论学习中心组全体成员分别领学了习近平总书记《在中共中央政治局召开的党史学习教育专题民主生活会上的讲话》《关于〈新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉的说明》等内容...

王吾雪就进一步开展好全面从严治党工作提出具体要求：一是要提高政治站位，对党绝对忠诚，拧紧理想信念

“总开关”。全集团党员干部必须提高政治站位，把对党绝对忠诚贯彻落实到党性锻炼和工作实践之中...

稳中求进 继往开来 绿色发展 服务群众

融中心促发展 着力提升战斗力

围绕企业生产经营开展工作，是党章赋予国有企业基层党组织的重要任务。水务污水党支部坚持在胸怀大局中服务大局...

冲锋在前，充分发挥先锋模范带头作用。创先争优促发展。坚持新发展理念，立足企业发展实际和需求...

强环保治责任

基层党组织建设高质量发展，需要与时俱进、改革创新。水务污水党支部立足主业，在保障污水处理达标排放的基础上，创新思维方式...

做科普教育推广

拓展环保新思路。水务污水党支部认真落实黄河流域生态保护和高质量发展工作要求，聚焦主责主业...

清风 | 图之未萌 虑之未有

梁年轻气盛，认为张仲景是在炫耀自己的医术，虽然接受了药方，却不认真吃药。待到四十岁左右，王粲果然出现了张仲景所说的病症...

到过关时却“怪石如林，马为之避焉”。后来，作者极其狼狈地渡过难关。可见，“事前定则不困，行前定则不疚”。

当前，百年变局和世纪疫情相互叠加，各种不稳定不确定因素增大。党员干部当有“时时放心不下”的责任感，平时就把困难估计得更充分一些...

很多时侯，对于危险之地，人们往往十分谨慎，反而不易出事，恰是那些看似无忧之处，时常让人措手不及。明代文学家程敏政的《夜渡两关记》，在写景中给人以哲思。

聊城水务 96568 水务热线 聊城水务集团有限公司主办 集团网站: http://www.cssw.net

集团“3+1”发展战略又结硕果 山东水兴建设集团注册成立

□ 张敬恩

9月5日，随着工商登记手续的全部完成，山东水兴建设集团有限公司正式成立，标志着聊城水务“3+1”发展战略又结硕果...

高质量发展指示要求，进一步整合内部资源，提升施工资质等级和业务水平能力，提高自身市场核心竞争力...

造等多元化业务为辅。下一步，水兴建设集团将积极探索模式创新、制度创新、管理创新的产业发展新思路...

集团与中财经进行线上合作洽谈



□ 杜文哲

9月16日，水务集团与中财经资产管理(深圳)有限公司和重点工作的基本情况，对与水务集团的合作前景表示期待...



□ 王文楠

下一步，双方将共同打开思路，拓展合作空间，实现优势互补和高质量发展的合作目的，为建设新聊城做出积极贡献。

集团与聊城大学 举行实习基地挂牌仪式



□ 王文楠

9月9日，聊城大学地理与环境学院实习基地挂牌仪式在水务集团新水河污水公司隆重举行...

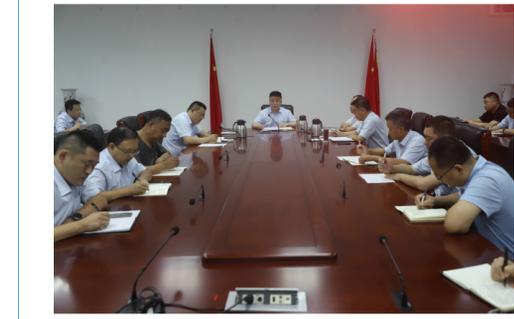


□ 王文楠

下一步，水务集团将持续深入开展产学研合作，进一步延伸特色支部的“环保课堂”教育，为协同育人共同培养高素质应用型人才培养打下坚实基础。

集团召开国企改革三年行动专题会

集团与中机二建签订战略合作框架协议 日前，水务集团与中国机械工业第二建设工程有限公司签订战略合作框架协议...



□ 袁青

9月16日，水务集团召开国企改革三年行动专题会，会议传达了国务院国资委国企改革三年行动会议精神...

主持会议，各相关单位(部门)负责同志参加会议。会上，王吾雪指出，今年是国企改革三年行动的收官之年，也是喜迎党的“二十大”胜利召开的关键举措...

持解放思想思考改革，善于用我国改革开放前沿、高质量发展前列、先行示范前端的先进标杆拓思路，找不足、抓对标，不断促进思想大解放、思维大变革...

新时代 新征程 新发展 新目标

喜迎二十大

集团召开安保维稳专题会暨安全生产动员会

□ 袁 宵

9月28日,水务集团召开安保维稳专题会暨安全生产动员会,旨在进一步统一思想认识,提高政治站位,确保集团各业务板块的安全生产稳定运行,以饱满的精神状态和优异的工作成绩向党的二十大献礼。

集团党委书记、董事长王吾雪参会并讲话,集团副总经理柳冰主持会议,集团其他领导班子成员参加。

王吾雪强调,党的二十大是今年党和国家政治生活中的头等大事,是擘画国家未来一个时期发展蓝图的关键节点。为党的二十大提供一个安定祥和、充满活力的环境是我们义不容辞的责任,也是我们水务企业检验衷心拥护“两个维护”、忠诚践行“两个维护”的重要标尺和鲜明底色。

王吾雪要求,集团各单位(部门)一是要高标准站位,强化组织领导;二是要严防严控,确保安全运行;三是要民生为要,做好涉水服务;四是要疏堵结合,化解矛盾风险;五是要从严从紧守好疫情

防控阵地。

会上,柳冰传达学习了近期上级会议文件精神,领导班子成员、各单位(部门)责任人共同签订“喜迎二十大、攻坚四季度”专项责任书。

随后,与会人员共同来到集团院内,集团副总经理孙庆贤带领大家就“全力保障生产安全,坚决打赢‘喜迎二十大、攻坚四季度’安全稳定保卫战”进行集体宣誓。

集团党委书记、董事长王吾雪宣读动员令,号召集团全体职工务必以强烈的政治担当扛牢责任,务必坚持最高标准、最严要求、最大力度、最实作风,务必做到杜绝各类安全事故,确保设备零故障、服务零投诉,坚决守住“一排底线”,坚决打好安全生产稳定运行这场硬仗,坚决确保全市用水更安全、服务更高效,护一方稳定、守一方平安,以水务集团的安全稳定运行有力支撑全市,乃至全省的安全稳定运行,以优异的工作成绩向国庆献礼、喜迎党的二十大胜利召开。

润达水业列队集结,接令后依次开展安全作业。

集团工会代表队在全市基层工会干部技能竞赛中获佳绩



□ 高 嵩

9月15日,“喜迎党的二十大”全市基层工会干部技能竞赛总决赛在东营府

区总工会大礼堂隆重举行。水务集团党委委员、工会主席张永正带队参加,并荣获团体二等奖。

决赛现场,23支代表队69名选手同台竞技。水务集团3名参赛选手沉着应对、团结协作,凭借过硬的心理素质、扎实的理论功底和娴熟的答题技巧在比赛中脱颖而出,荣获团体二等奖,展现了水务集团工会干部积极向上、锐意进取的良好精神风貌。

下一步,水务集团工会将以此次比赛为契机,深入推进工会干部素质提升,打造一支与新时代工会工作需求相匹配、能力强、素质高、业务精、作风硬的干部队伍。

环科院检测公司参赛队 在市青年岗位技能大赛中获奖

□ 何 峰

9月15日,在“创领水城”2022年聊城市青年岗位技能大赛生态环境监测专项赛中环科院检测公司收获集体三等奖和优秀组织奖,现场科朱超同志荣获聊城市青年岗位能手。

在竞赛中,来自全市16个生态环境监测机构的32名专业技术人员齐聚一堂,共同切磋生态环境监测专业技能,展示了过硬的专业技术能力和良好的职业素养。

集团开展创城志愿服务活动

□ 高 嵩

为助力全国文明城市创建工作,近日,水务集团14个党支部代表下沉到越河街社区,开展创建全国文明城市活动。活动现场,志愿者们对社区内的垃圾、杂草、落叶进行全面清理,同时对不文明行

素养。现场竞赛包括理论知识笔试、实验室分析操作、现场采样三部分,内容包括环保政策法规、生态环境监测基础知识以及地表水、地下水、大气、噪声等环境要素的监测技术,重点考核参赛人员的理论知识、仪器分析和综合分析能力。

下一步,公司将以此次竞赛为契机,进一步提高环境检测技术人员储备和技术水平,强化“支撑、引领、服务”三大定位,为我市生态环境保护提供坚强支撑。

为进行劝导,并发放《市民文明行为十五条》宣传页千余份。

通过志愿服务活动,帮包点位道路卫生清洁,群众遵守文明行为,车辆乱停乱放等情况明显提升,社区居民群众自觉遵守疫情防控管理措施,创建文明城市知晓率明显提升。

集团织密安全之网 履职尽责迎接党的二十大

□ 李 琳

为积极落实聊城市城市管理局管井盖专项治理工作部署,切实保障人民群众“脚下”的安全,水务集团开展专项行动,对城区供水闸门井盖存在的安全隐患进行排查治理,立足民生织密安全网,守护群众出行安全。

精细化管理 健全井盖档案

水务集团全面掌握城区供水闸门井情况,开展闸门井信息普查,并结合普查结果,健全闸门井管理档案,用道路加编号为每个管井盖编码,进行定位管理,做到“一盖一编号、一井一档案”。目前,全城5121个供水闸门井有了自己的“身份证”。

完善巡查制度 加大日常巡查力度

巡查人员实行网格化管理,明确片区负责人,制定井盖巡查计划,开展“拉网式”巡查,确保巡查无盲区、全覆盖。同时还加大日常巡查工作力度,重点对外部施工单位施工过程中占压、损毁井盖行为进行监督。在遇有破损、沉降等情况第一时间上报并组织维修,有效提高了

隐患的发现能力,避免了安全隐患。

全天应急响应 组建专业维修队伍

水务集团成立专门维修队伍,实行24小时工作制,接到维修工单即刻响应,一小时内到达现场,并做好安全防护措施。对塌陷、破损、松动等不符合要求的井盖,工作人员立刻进行更换、修复,确保供水设施完好。水务集团维修响应及时率在全市名列前茅。

今年以来,水务集团持续加大供水设施巡查和整治力度,夯实城市基础设施建设,通过员工巡查、水务热线和微信群“随手拍”等形式发现问题。截止目前,已累计维修闸门井81座,有效消除了潜在“陷”井隐患。

守护“脚下安全”,需要全社会共同努力。水务集团欢迎各位市民朋友提供相关线索,若发现有“聊城水务”或者“水务集团”标识的井盖出现破损、缺失等现象或在道路施工过程中被破坏的,请及时拨打水务集团24小时客服热线96568,我们将第一时间妥善处理,及时消除管井安全隐患,为市民群众营造安全稳定的出行环境。

延续红色血脉 凝聚奋进力量

□ 张兴波

为喜迎党的二十大胜利召开,赓续党的红色血脉,9月16日,环科院四个党支部联合在六·二七纪念馆,开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。

在纪念馆广场上,支部党员们详

细了解了“六·二七纪念馆”建设背景和意义,并共同回顾了当年134名革命群众在日伪军“铁壁合围”下英勇战斗的英雄事迹。一幅幅珍贵的老照片、一卷卷详实的史料,在追寻革命足迹的同时,支部党员们切身感受了一次深刻的党性教育和精神熏陶。

重温誓词



□ 张国强

为庆祝中华人民共和国成立73周年,继承和发扬党的优良传统,9月30日,水务集团隆重举行“喜迎二十大 奋进新征程”升旗仪式暨重温入党誓词活动。集团党委书记、董事长王吾雪主持仪式,集团领导班子成员、党员代表共55人参加仪式。

上午8时整,三位护旗手迈着坚定有力的步伐,护送国旗走向升旗台。伴随着雄壮的国歌,鲜艳的五星红旗冉冉升起,全体人员庄严站立,面向五星红旗行注目礼,齐唱国歌,深怀对祖国的热爱和崇高敬意。随后,面对鲜红的党旗,庄严地举起右拳,再次向党宣誓,重温入党誓词。

仪式上,王吾雪同志号召集团全体党员干部要把满腔的爱国之情化作工作的动力,迅速把思想统一到打造争创一流、走在前列的聊城水务新样板上来,团结奋进,拼搏实干,全力以赴打好第四季度攻坚战,坚决高质量完成全年工作目标,推动水务事业实现新突破、取得新成效、再上新台阶,以优异的成绩向党的二十大献礼!

为民务实清廉

集团召开“市政施工标准化管理百日攻坚”观摩总结大会

□ 杨 珂

9月29日,水务集团召开“市政施工标准化管理百日攻坚”观摩总结大会,集团领导班子成员、各单位(部门)责任人,润达水业相关业务负责人、水兴市政、伯阳设计部分干部职工参加观摩会议。

观摩团先后来到三个施工现场,检验了水兴市政在“百日攻坚”过程中打造的“水表箱安装”“地下车库管道安装”和“加工作业区”三个工程样板,并提出了意见建议。

在总结大会上,王吾雪出席会议并讲话,他指出,

要继续提高样板工程标准化管理经验和标准化水平,追求精益求精的“工匠精神”,依靠自身优势,以最高的工程品质,打造水务建设品牌,让用户放心,让老百姓安心。

他强调,此次“百日攻坚”行动只是打响了工程施工标准化管理的第一枪,工程质量标准提升工作永远在路上,集团上下要持续发力,不断总结经验,充分运用行动成果,以更高的标准、更严的要求继续实现新的突破。

他要求,各个职能部门要坚持“严、真、细、实、快”的工作作风,对标行业先进,深耕细作,尽职尽责、不遗

余力,努力实现集团高质量发展争创一流、走在前列的总体目标。一是要强化质量管控意识,“全员、全面、全过程、全方位”的开展质量管理工作;二是聚焦关键环节,坚持问题导向,细化问题清单;三是要提高工程项目建设管理水平;四是要引导社会参与,在扩大监督上凝聚合力;五是要进一步个人创新能力,不断积累工作经验,迅速打开工作新局面;六是要以“三铁”反“三违”,将安全管理的关口前移,安全管理可控在控;七是要强化危机意识和发展意识,不断推动工程建设板块蓬勃发展。

集团举办“技术骨干座谈会暨董事长交流日”活动

□ 高 嵩

9月28日,水务集团举办“技术骨干座谈会暨董事长交流日”活动,集团党委书记、董事长王吾雪与20名技术骨干代表开展面对面交流,集团群工部部长张艳辉主持活动。

活动中,技术骨干们围绕“如何干好本职工作、如何技术创新、如何掌握新技术提升自身素质”等方面内容,结合岗位工作,畅谈工作思路和经验。会议氛围轻松热烈,参会人员积极建言献策,共同发

现不足,总结经验,夯实基础,提高技术水平和管理水平。

在认真听取大家发言后,王吾雪充分肯定了技术骨干为集团发展作出的积极贡献,并提出两点要求,一是确定目标,希望大家充分发挥所长,实现技术上的专一和精通,做到技术相授,经验相传;二是围绕集团高质量发展战略,集思广益,在各自工作岗位上建功立业,共同推进集团“争创一流、走在前列”高质量发展再上新台阶!

(上接第四版)再生水利用、污泥处置等全套处理工艺,展示着水务污水科学治污、绿色生态的水环境治理成效,肩负起教育引导节约水资源、保护环境的社会责任。

加强科普基地建设。为规范科普教育持续开展,成立了科普教育工作领导小组,全面负责支部科普教育工作,确保统一规范、任务明确、活动经常,不断适应科普工作需要;建立了一支以专家带头,支部上下全体员工积极参与的科普宣传、创作讲师团;保障科普教育经费投入,按需购买科普用具,制作展板、宣传彩页,在厂区树立展板、宣传标语灯杆50余处,并制作了科普教育全景式VR,

提升了科普教育能力。

创新科普教育方式。依托科普教育基地通过线上与线下相结合、“走进来”和“走出去”相结合的方式,组织开展了污水开放、“云上科普”等群众喜爱、通俗易懂的科普教育活动。

“走进来”全程了解污水变清水全过程。自2021年至今,支部组织开展“碧水清泉,环保课堂”等多项科普教育活动,吸引了4000余名青少年、热心市民等前来参观学习,聊城大学绿野协会、聊报小记者也广泛参与,亲身经历废水循环再生,从概念、原理、过程、应用四方面生动直观地展现了污水处理科普知识,最终实现水资源重复利用的过程。

“走出去”扩展科普教育平台。组织志愿者深入利民社区、越河社区等社区开展“水质安全进社区”科普活动;深入聊城一中、六中、七中、八中等学校开展“水质安全助力开学”“水知识科普进校园”等科普活动;联合聊城市生态环境局经开区分局组织志愿者到开发区振华购物中心开展“共建清洁美丽世界”六五环境日宣传活动,同时制作科普教育全景式VR,开展“云上科普”模式,供广大市民足不出户即可了解“污水变清水”全过程,打造了多级联动、广泛参与的水质进课堂、水质进社区等形式多样、内容丰富科普活动,形成了良好的社会宣教氛围,创造了良好的科普教育影响力。

水务污水党支部自开展科普教育活动以来,先后荣获聊城市“科普教育基地”、聊城大学“实践教学基地”、聊报集团小记者“研学实践基地”、中科协2021年科普活动日优秀组织单位等多项荣誉。

水务污水党支部将继续坚持以党建工作为引领,切实加强支部标准化、规范化建设,持续在党建创新上下功夫;继续深入开展各项科普教育活动,在主动承担社会责任,普及环保知识上下功夫,用实际行动落实黄河流域生态保护和高质量发展战略要求,为实现“天更蓝、水更清、山更绿、生态更和谐、环境更优美”贡献水务力量。

厚植群众基础 做职工信赖的娘家人 ——新时代“枫桥经验”的水务实践

□ 袁 宵 高 嵩

坚持新时代“枫桥经验”打造多元化服务模式

发展新时代“枫桥经验”零距离服务群众

“有事找工会”既是职工的习惯,也是水务集团工会对大家的承诺。

水务集团工会以职工对美好生活的向往为工作切入点,真心真情关爱职工,组织开展“春送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”“慈心一日捐”等活动,

先后为4名生活困难的职工家庭申请到12000元的大学新生救助金,为5名困难职工申请到9600元的临时救助金,为1名员工亲属申请到5000元的大病救助金,真正从实际出发解决职工困难,切实让员工感受到企业的关心和关爱。

践行新时代“枫桥经验”激发职工队伍活力

水务集团工会不断加强基础设施投入,先后组建水务篮球队、水务之声乐队、水务乒乓球队、水务羽毛球队,定期参加省建设工会、省给排水协会、市总工会等组织的友谊赛,并结合传统节日举办“庆中秋迎国庆”书画摄影展、“七一”红色诵读及职工演讲等多种形式的文体活动,全面激发职工激情

和活力,大大提升了职工的获得感、幸福感和荣誉感。除此之外,水务集团工会还先后为集团总部和子企业建设6处职工之家及职工活动室,职工书屋,倾力建设让职工看得见、摸得着、用得上的企业文化阵地,进一步提升了企业凝聚力和向心力。

“枫桥经验”的生动实践还在于密切联系群众,贴近群众。为扎实推动精神文明建设,水务集团工会组织百余名青年志愿者开展创城宣传、环保宣传、“学雷锋”“电解水实验”“送影下乡”“乡村放歌”等多种形式的社区帮扶活动,充分展示了集团热爱公益、担当有为的良好社会形象。水务集团工会长期坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度,建立健全与职工切身利益相关的规章制度42项,积极推动职工共享企业发展成果,职工工资增长实现了五年翻番,真正让员工工有所得、情有所依,才有所成,有力提升了员工的幸福指数。水务集团7名职工被评为“聊城好人年度十大人物”“聊城好人”“职业道德模范”“最美好青年”等荣誉。

新时代“枫桥经验”是实现工会工作良性循环的一把“金钥匙”,多年来,水务集团工会先后被中华全国总工会授予“全国工会职工书屋示范点”,被聊城市总工会评为“聊城市十佳职工信赖的职工之家”等荣誉称号。在新的发展征程中,水务集团工会将不断创新工作方法,丰富工作内容,努力化解矛盾,服务职工群众,与时俱进地把“枫桥经验”坚持好、践行好、发展好,让“枫桥经验”在水务集团代代相传、持续发扬光大,为聊城市高质量发展及“和谐水务”建设凝聚起职工的磅礴力量。