



支部结亲促发展 党群共建谱新篇

润达水业党总支举办支部结亲共建活动

本报讯 为进一步发挥党支部战斗堡垒作用,以高质量党建引领高质量发展,10月18日,润达水业党总支与聊城市国资委机关党支部开展“支部结亲 党群连心 聚力突破”座谈交流会议。市国资委党委委员、

副主任、三级调研员杜水,集团党委副书记崔好友参加活动。双方围绕党建工作提升进行了座谈交流,润达水业党总支副书记张艳辉详细介绍了党总支品牌建设、党业互融、落实为群众

办实事等方面的情况。市国资委党委委员、副主任、三级调研员杜水对润达水业组织开展的“水保姆”特色服务活动表示肯定和认可,并表示市国资委机关党支部将以结亲共建作为加强学习交

流的重要平台,推进双方在党建、业务、宣传等方面的沟通交流,更好的推动国资委在服务国企方面发挥优势,展现作为。下一步,润达水业党总支将以从此次支部结亲共建为契机,加强双方互联互通、学

习交流,促进资源共享和优势互补,提高党建工作水平,以高质量党建引领国企高质量发展。(张增跃)

关爱老人 健康共享

忆峥嵘岁月 展美好华章

——集团邀请老职工“回家”看看

本报讯 为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,10月11日,聊城水务集团举办重阳节老职工“回家看看”活动。集团党委、工会等相关单位与退休老职工代表欢聚一堂,重温拼搏岁月,共话集团发展。“我们将秉承精益求精、雷厉风行的工作作风,不负韶华岁月,为开创水务事业

新篇章持续奋斗!”青年职工代表向退休老同志们郑重承诺。退休老职工韩冠霖表示,自己虽然离开工作岗位多年,但心依然与集团同在,时刻关注着聊城水务事业的发展。退休老职工李爱民还为集团赠送了书法作品,表达了对集团的感谢和祝福。随后,集团党委向退休老职工们表示了崇高的敬意和节日的慰问,对他们为集

团做出的贡献表示衷心感谢。未来,集团全体干部职工将继续传承各位老同志们的好传统、好作风,努力跑好“接力赛”,写好“答卷”,为水务事业的高质量发展再建新贡献、再续华章。活动中,老职工代表还参观了第二污水处理厂、周公河湿地公园。(杜文哲)

集团举办“重阳节”义诊进社区主题党日活动

本报讯 为弘扬中华民族尊老、爱老、敬老的优良传统,倡导积极健康的生活方式,提高社区居民健康水平,10月11日,聊城水务集团联合美年大健康体检中心到猴园社区为老年人开展“关爱老人 健康共享”健康义诊活动。集团党委书记、董事长王晋雷,党委副书记崔好友,党委委员、纪委书记马建光,党委委员、职工董事、工会主席张永正作为志愿者参加活动。

在义诊现场,医护人员为社区老人测量了血压、心率,对老人是否患有高血压、心脏病、白内障、青光眼、颈肩腰腿痛等疾病进行了筛查,并向居民们耐心讲解了如何预防高血压、糖尿病、换季多发病等常见病,同时还就老年人关心的健康问题进行了现场答疑。志愿者们通过悬挂宣传条幅和发放宣传页等方式,耐心提醒、引导老人们树立良好的健康理念,增强健康

意识与自我保健能力。此次健康义诊活动旨在为社区居民,尤其是老年人提供便捷、优质、高效的诊疗服务,切实将关爱老人健康的举措落到实处,进一步增强了广大居民对疾病的认知,引导群众树立健康观念,培养良好的生活方式。(高广杰)

集团组织开展“凝心铸魂强党性 实干担当建新功”红色主题教育



本报讯 为增强党员宗旨意识,加强党性修养,10月29日,水务集团机关、润达水业、水兴科技等党支部一行33人,走进孔繁森同志纪念馆,开展“凝心铸魂强党性 实干担当建新功”红色主题教育。

步入孔繁森同志纪念馆,全体党员怀着崇敬的心情向孔繁森同志塑像鞠躬致敬,表达敬佩和怀念之情。随后,在讲解员的带领下,大家依次参观了孔繁森同志纪念馆,每到一处,大家认真聆听讲解员对孔繁森同志先进事迹的介绍,仔细观看

孔繁森同志事迹的图片和影像资料,深深感受到了孔繁森同志关心群众、服务群众、亲民爱民、孝顺父母、勤政廉洁、无私奉献的崇高精神。支部党员们纷纷表示,将以孔繁森同志为榜样,以更加饱满的热情、严谨的工作态度全身心投入到工作中,把学习贯彻党的二十大精神与全会精神深度融合为实实在在的行动,为水务集团高质量发展贡献智慧和力量。(袁青)

纪检专栏

扎实开展“四下基层”调研 助力集团高质量发展

本报讯 10月18-23日,纪委配合集团党委、纪委书记马建光开展“四下基层”调研工作。此次调研根据集团党委统一安排部署,共走访调研市场管理部、佰阳供水等8家单位(部室),目的是了解基层实际情况,解决基层问题,推动集团高质量发展。

调研主要围绕全面从严治党防控廉洁风险、集团高质量运行提升等方面开展。通过调研,深入了解了各单位(部室)在工作推进过程中面临的实际困难和挑战。与相关负责人共同探讨创新思路和方法,提出了完善工作机制和流程,加强市场调研、优化服务模式、拓展合作渠道,以及加强内部培训、完善绩效考核机制、营造良好企业文化等一系列具有针对性的建议,为确保工作健康有序开展提供了有力的支持。

同时,调研过程中广泛收集了基层员工对集团发展的意见和建议。这些来自一线的声音为集团领导决策提供了宝贵的参考,使集团的发展战略更加科学合理、更具可操作性。通过深入基层、了解基层、服务基层,集团上下形成了齐心协力、共谋发展的良好氛围,为实现水务事业的持续健康发展奠定了坚实的基础。(贾家斌)

懂得留白

南宋画家马远所画的《寒江独钓图》,画中有一叶扁舟,上有一位老翁俯身垂钓,船旁以淡墨寥寥数笔勾勒出水纹,四周都是空白,却令人觉得江水浩渺,寒入逼人。画师巧妙地以大片空白突出了江水的辽阔和钓者的悠闲,在构图上显示出“不着一字,尽得风流”的极高水平,并巧妙地利用空白把诗画的意境很好地贯穿在绘画之中,使之相互融合。其意境之深远,给观者留下了广阔的想象空间。这便是中国艺术作品创作中常用的一种手法——留白,其原理是“不着一墨而意境全出”的魅力。诚如现代美学家宗白华所言:“中国画最重空白处。空白处并非真空,乃灵气往来生命流动之处。且空而后能响,而响练,则理趣横溢,而豁然开朗。”

艺术需要留白,人生也需要留白。在中国文化中,留白不仅仅是一种艺术手法,也是对“无生而有,有生于无”哲学思想的深刻领悟。古语云:“四月中,小满者,物致于此而后再盈。”古人从自然万物的生长规律中得到启示,凡事皆应有度,太过,则满,发展到极端就会向相反方向转化,故智者常以盈满为戒。晚清名臣曾国藩曾有诗云:“修德不求报,为文不求售。譬如饥不醉,陶然有欢,中舍不尽意,欲辨已忘言。”字里行间,体现的都是古人求缺惜福的处世之道。

从留白手法展开来,懂得知足,适可而止,是我们做人做事的重要参考。做人做事如果贪得无厌、不加节制,就

会欲壑难填、招来祸患。唐代柳宗元曾以虫喻人,写过一篇关于□□的寓言故事。这种小虫因其背部不光滑,东西堆上去不会散落,所以爱在自己背上堆东西,常常被压得爬不起来。有人看它可怜,替它去掉背上的东西。可是它只能继续爬行,□□又把东西像原先一样抓爬到背上。最终背着沉重的负担向高处爬时,耗尽心力跌落,一命呜呼。柳宗元借此讽刺世人“遇货不避,以厚其室,不知为已累也,唯恐其不积”,即使“观前之死亡,不知戒”。联想现实中那些堕落的贪腐分子,不也是因为“行遗物,辄持取”,最终像柳宗元文中所描写的那样,难免落个“坠地而亡”的后果。“欲而不知止,失其所以欲;有而不知足,失其所以有。”现实中,那些违纪违法党员干部的教训一次次表明,不有效节制欲望,任由心灵被欲望填满,就会导致世界观、人生观、价值观错位,步步沦陷至欲望泥潭中,在贪腐的道路上越走越远,不仅失去了本心、毁了家业,更辜负了组织的期望。庄广祥,“嗜破阙者,虚室生白,吉祥止此。”意思是,只有空的房间才会显得宽敞。如果房间里堆满了东西,光线就透不进去。心中有尺,做事有度,这是一种为人处世的智慧。人的心灵就好比比秤,如果总是塞得满满的,就会失去平衡。相反,若能懂得舍弃一些欲望杂念,给自己的心灵腾出一些空当,便能行稳而致远。(来源:中央纪委国家监委网站)

践行国企担当 彰显为民情怀

习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话强调 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 凝心聚力推动改革行稳致远

李强主持 赵乐际王沪宁蔡奇丁薛祥李希韩正出席

新华社北京10月29日电 省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班29日上午在中央党校(国家行政学院)开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,要把学习贯彻党的二十届三中全会精神不断引向深入,引导全党全国人民坚定改革信心,更好凝心聚力推动改革行稳致远。

中共中央政治局常委李强主持开班式,中共中央政治局常委赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希,国家副主席韩正出席开班式。习近平指出,党的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革新征程,开创了我国改革开放全新局面,具有划时代意义。新时代全面深化改革取得了重大实践成果、制度成果、理论成果,是我国改革开放历史进程中最壮丽的篇章之一,为全面建成小康社会、续写“两大奇迹”提供了强大动力和制度保障,也为新征程进一步全面深化改革提供了坚实基础和宝贵经验。

习近平强调,守正创新是进一步全面深化改革

必须牢牢把握、始终坚守的重大原则。我们的改革是有方向、有原则的。坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义、坚持人民民主专政,以推进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,这些都是管根本、管方向、管长远的,体现党的性质和宗旨,符合我国国情,符合人民根本利益,任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。要坚持继续完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化的改革总目标,始终朝着总目标指引的方向前进,该改的坚决改,该不改的不改,要顺应时代发展新趋势、实践发展新要求、人民群众新期待,突出经济体制改革这个重点,全面协调推进各方面改革,大力推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新,为中国式现代化提供强大动力和制度保障。

习近平指出,改革是一项系统工程,需要讲科学方法,处理好方方面面的关系。要坚

持社会主义法治体系;更好发挥法治在排除改革阻力、巩固改革成果中的积极作用。善于运用法治思维和法治方式推进改革,做到重大改革于法有据,平等保护全体公民和法人的合法权益。要坚持破和立的辩证统一,破立并举、先立后破,该立的积极立起来,该破的立和取消、及时取消,在破立统一中实现改革蹄疾步稳。要坚持改革和开放相统一,稳步扩大制度型开放,主动对接国际高标准经贸规则,深化市场化、法治化、国际化一流营商环境。要处理好部署和落实的关系,改革方案的设计必须把握客观规律,注重各项改革举措的协调配套,增强改革协同的一致性,建立健全责任明晰、链条完整、环环相扣的工作机制,强化跟踪问效,推动改革举措落实到位、落地生根。

习近平强调,领导干部特别是高级干部担负着推进改革的重要责任。要增强政治责任感、历史使命感,以攻坚克难、迎难而上的政治勇气,直面矛盾和问题不回避、迎难而上,勇于

负责,善于运用科学的方法推进改革,系统布局、谋定而后动。一切积极因素,对顺利推进改革十分重要。要切实抓好改革理论引导工作,加强正面宣传,唱响主旋律、传递正能量。加强对全会《决定》提出的重大理论观点的研究和阐释,特别是关于加强向基层和群众宣传、解读,及时解疑释惑,回应社会关切,广泛凝聚共识,筑牢全党全社会共抓改革的思想政治基础、群众基础。引导干部、群众增强大局意识,正确对待改革中的利益关系调整和个人利益得失。

习近平最后强调,各地区各部门要认真贯彻党中央决策部署确定的一系列重大举措,把各项存量政策和增量政策落实到位,打好组合拳,切实把好今后几个月的各项工作,努力实现全年经济社会发展目标任务。

李强在主持开班式时指出,习近平总书记的重要讲话立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富,具有很强的政治性、理论性、针对性、指导性,对于全党特别是高级干部全面准确理解

党的二十届三中全会精神,深刻把握进一步全面深化改革的指导思想和总体目标、重大原则、科学方法,坚定改革信心,把准改革方向,强化改革责任,汇聚改革合力,推动各项改革举措精准落地见效,具有十分重要的意义。要带着使命感、带着责任感、带着问题学,深刻理解把握总书记重要讲话的丰富内涵、精辟要义和深刻要求,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到总书记重要讲话精神 and 党中央决策部署上来,创造性地抓好改革任务落实。

中共中央政治局常委、中央书记处书记,全国人大常委会党组成员,国务委员,最高人民法院院长,全国政协党组成员以及中央军委委员出席开班式。各省区市和新疆生产建设兵团,中央和国家机关有关部门,有关人民团体,中央管理的金融机构、企业、高校,解放军各单位和武警部队主要负责同志参加研讨班。各民主党派中央、全国工商联及有关方面负责同志列席开班式。(来源:《聊城日报》)

山海不为远 携手向未来

聊城水务集团加入中国——太平洋岛国绿色发展合作联盟



共商合作

所罗门群岛商业、工业、劳动与移民部部长哈里·库马参访聊城水务集团

本报讯 10月17日,所罗门群岛商业、工业、劳动与移民部部长哈里·库马(Harry Kuma)一行参访聊城水务集团,将对中所两国在污水处理等基础设施领域的合作起到积极推动作用。水务集团副总经理孙庆华及环保净水公司第二污水处理厂厂长杨永清对外宾的来访表示热烈欢迎,并详细介绍了污水处理厂的服务范围、处理能力、处理工艺,通过进水水样、出水水样、自来水水样对比展示了污水处理厂的显著效果。

库马部长一行依次参观了污水处理池、二次沉淀池、消毒池等处理单元,每到一处,工作人员都详细讲解了其工作原理和作用。库马部长对厂区的整洁美观和高效的污水处理技术给予了高度评价,并对处理后的出水用途表示浓厚兴趣。

未来,聊城水务集团将继续推进与国际伙伴的合作,共同推动水资源的可持续利用和保护。山东省人民政府外事办公室副处长杨林、山东省人民政府外事办公室美大处干部王紫琪、聊城大学国际交流合作处处长张三元、聊城大学太平洋岛国研究中心教授陈德正等有关领导陪同活动。(邓家超)



本报讯 面对改革发展新形势新任务新要求,水务集团党委牢牢坚持党管干部原则,在人才培养、引进、使用等方面出实招、求实效,用好用活市场要素,健全完善全链条工作机制,为集团高质量发展提供坚强的人才智力支撑。

以“育森林之心”培养人才。水务集团加大教育培训力度,着力打造政治素质高、专业素质过硬的人才队伍。一方面,强化思想淬炼和政治历练,提高政治素质。认真落实“第一议题”制度,第一时间传达学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话

精神;有计划组织员工到孔繁森同志纪念馆、市廉政教育基地等接受党性廉洁教育;制定党员学习计划,认真学习了习近平总书记对主题教育工作作出的重要批示指示精神,《党史学习教育工作条例》等70余项党内法规。另一方面,强化专业训练和实践锻炼,提升业务能力,注重培养年轻化人才,落实年度培训计划及岗位练兵比武竞赛,组织开展全员岗位应知应会、技能提升培训,特别是在“培训月”中,内容涵盖礼仪、质量控制与验收、档案管理、非开挖修复施工工法、数字经济、供应链管理、财务报表、新公司法等模块,累计参与培训近3600人次,全面提升了干部职工的综合素质能力。

以“纳百川之志”选拔人才。水务集团抓紧抓实人才选拔头等重要事,源源不断、精准选拔集团发展急需的各类人才。一方面,牢牢坚持党管干部原则不动摇,保证党对干部工作的领导权和管理权。制定《选人用人工作管理办法》《2024年度人员选拔调配实施方案》明确了竞争上岗的指导思想和、竞争原则、组织领导、参与范围、竞争程序等具体要求,全体干部职工只要符合岗位竞聘条件都能报名参加竞聘,党委重点在选拔任用、岗位方式、程序、导向、选人用人等方面把好关,不当“甩手掌柜”。突出政治标准和政治素质考察,从严把好政治关、品行关、能

力关、作风关、廉洁关,对政治上不合格的“一票否決”。另一方面,充分发挥市场机制作用,将市场化选聘作为党管人才、解决企业发展急需人才的有效途径之一,积极拓宽职级企业深度挖潜、开发关键岗位,以市属企业“水城优才”优秀青年人才引进作为载体,紧盯发展所需,做好人才储备,开展靶向引才,近两年来,进一步优化了人员结构。

以“尽其所才之”用好人才。水务集团创新引才育才机制,让干得好、用得好的,成长得快、发挥得好,推动形成人尽其才、才尽其用、人尽其能的良好局面。加强工作质效跟踪评价,集团党委开展专题调研,对新任干部职工,新入职员工进行全方位评估,为后续优化调整提供了依据和参考。发挥考核“指挥棒”作用,制定《集团中层干部百分制考核管理办法》,以“定性定量相结合,以定量为主”的原则量化“德能勤廉绩”考核标准,全面、客观、公正地评价中层干部的工作实绩和业务能力。在深入研究政策、反复征求意见的基础上,修订《薪酬管理办法(试行)》《绩效考核管理办法》《专项绩效奖励管理办法》《绩效工资管理办法》,形成激励约束体系。完善《人才储备管理办法》,细化岗位职责管理办法,建立后备人才库,确保使用上有梯队,选择上有空间。

多年来,水务集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,逐步建立健全适应市场竞争需要的人才用人机制,加强领导班子建设和人才队伍建设,着力培养一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的高素质人才队伍。(孙艳)

坚持党管干部与发挥市场机制有效结合 打造高素质人才队伍

本报讯 10月20日,环保供应链党支部联合机关、水兴数字科技等党支部在聊城市第一实验中学开展“垃圾分类我先行”活动,旨在通过广泛宣传和实践,让更多居民了解

垃圾分类,积极践行绿色生活,共创和谐环境。活动现场,党员志愿者们通过发放宣传单、现场讲解等形式向居民普及了垃圾分类

知识,介绍了废旧金属、纸板、塑料等可回收物品的回收方式,增加了居民对垃圾分类工作及可回收服务的认识。(张国强)

“安正”品牌赋能聚合力 党建引领业务促发展

环保供应链党支部成立以来,始终坚持以夯实理论教育、提升基础管理、提高经营质量为抓手,坚持建强国有企业基层党组织不放松,把“安正”党建品牌创建作为一项系统工程来抓,创新实施“1532+”党建品牌创建体系(即围绕“水·映初心”党建品牌主题,重点实施聚心、聚能、聚力、聚才5项行动,营造修身、心正、行正的3个工作氛围,用心抓好的内外服务,降本增效成效2项提升,逐步实现+N的创收工作局面),为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

教育的“最后一公里”,党员充分运用学习强国、“灯塔·党建在线”、共产党员网等线上学习平台,以线上促线下,提高党建工作效能,建设“线上+线下”的党员学习教育阵地。找标杆、拓视野,以对标学习“聚力”,为进一步推进供应链工作标准化提升,组织业务骨干先后多次到优秀企业开展对标学习,学习借鉴其典型经验做法,拓宽视野、创新思路,促进党建与业务深度融合、优势互补、资源共享、共同发展。

廉政风险防范意识,明确廉政底线,在源头上杜绝廉政问题的发生,牢固树立心正、行正、身正的工作理念,营造修身、安心、安业的干事环境。

在集团深化推进“双提升”的基础上,环保供应链党支部各覆盖单位(部室)立足工作实际,抓好对内对外服务能力、降本增效成效提升、为提升服务质量,覆盖单位《合同》修改、新建项目20余项,完成招标采购合同近30余件,涉及采购金额4400余万元,其中大宗物资采购3800余万元,在原有基础上节约采购成本420余万元,降本增效成果明显;供应链生产平稳运行;同时,持续加强集中采购管理平台建设并投入使用,是目前聊城市属国有企业唯一一家建设采购平台的企业,真正从源头上杜绝人为干预采购流程,推动实现采购流程的标准化、规范化及数字化管理,进一步实现资源共享,提升工作质效。

下一步,环保供应链党支部将继续深入贯彻落实市委“629”工作思路和全市高质量发展“聚力攻坚突破年”动员大会工作部署,以集团党委“水·映初心”党建提升工程为载体,聚焦主责主业、立足本职工作,提升想干事、敢干事、干成事的工作思想和工作能力,持续推进基层党建规范化建设,不断提升“安正”品牌创建成效,以实际行动推进市场管理、审计合规、环保供应链工作,教育引导干部职工筑牢廉洁思想防线,深入贯彻“安正”理念,提高干部职工

围绕一个主题 打造“安正”子品牌

在水务集团党委“水·映初心”党建主品牌的引领下,聊城市环保供应链党支部持续开展党建品牌创建工作,积极参加集团党建品牌创建推进会,制定《环保供应链党支部“安正”党建提升工程实施方案》,旨在深入结合市场管理部、审计合规部、环保供应链公司业务特点,树立心正、行正、身正的工作理念,营造修身、安心、安业的干事环境,持续推动“党建链”带动“业务链”,构建一个安全正直可靠、公平公正公开的供应链体系,进一步实现企业可持续发展和社会价值,努力走出一条“党建精、业务强”的双融共进新路径。

筑牢思想防线 营造“正”浓厚氛围

支部覆盖单位(部室)主要业务有市场管理、招标采购、审计法务、供应链贸易等,人均身处关键、敏感岗位,合规风险、廉洁风险处处存在。支部始终坚持以强化干部职工廉政教育为重点,发挥“党建+廉政教育”引导作用,多形式、多渠道开展廉政教育,到廉政教育馆、孔繁森纪念馆、国防教育基地等红色展馆接受现场“红色”教育,以体验式学习推动深层次理解,建设“线上+线下”“体验+理解”的先进党员学习教育阵地,教育引导干部职工筑牢廉洁思想防线,深入贯彻“安正”理念,提高干部职工

重点实施五项行动 践行“安正”理念

学理论、提素养,以深化思想“聚心”,支部始终坚持以党的二十大精神为指引,推进党的创新理论走深走实,严格落实“三会一课”制度,多形式开展理论教育,营造书记带头学、支委示范学、党员主动学的理论学习浓厚氛围。建阵地、搭平台,以阵地建设“聚能”,支部持续创新强化学习阵地建设,打通党员

山东分质水务来集团交流座谈

——探索管道分质直饮水项目



本报讯 10月31日，广东院士专家科技成果转化服务中心主任、山东分质水务集团创始人徐群一行4人来水务集团交流座谈。水务集团党委书记、董事长王吾雪参加座谈。会上，徐群详细介绍了山东分质

水务公司的技术研发、成果优势、市场前景、战略布局以及在保障水质安全、提升饮用水品质方面的技术实力和管理水平等情况。王吾雪介绍了水务集团“3+1”战略规划、“双提升”活动成效、水质安全措施、包装饮用水

市场、数字水建设及服务国家“双碳”目标等工作情况。双方还就分质管道直饮水未来发展方向和市场前景进行了交流探讨，共同期待能够推动分质管道直饮水技术的应用与发展，形成新质生产力。同时充分发挥

院士团队作用，开展双方合作，加速成果转化落地，为水务集团和聊城经济发展贡献积极力量。徐群一行还参观了水务展厅，了解了集团总体发展情况。(袁青)

小水表牵动大民生 户表改造实现“指尖”便捷

“户表改造后，不仅水量充足、水压稳定，还能在手机上轻松缴费，真是太好了！”近日，家住印染厂家属院的李女士点赞道。印染厂家属院，自上世纪90年代建成以来一直实行总表管理模式，由物业公司收取居民水费。管道漏损、停水维修、水费分摊等问题

时常引发居民与物业之间的矛盾纠纷，给居民的生活带来诸多不便。为了真正把民生工程落到实处，润达水业公司认真贯彻落实集团开展的“双提升”活动工作要求，以“党建+服务”为切入点，积极主动与老旧小区所属社区、物业、业委会对接联系，持续开展“一对一、

点对点”“我为群众办实事”户表改造惠民生活”等活动。通过实地调查摸底，收集居民意见建议，同时耐心细致地向居民宣传户表改造政策以及改造后的诸多便利，争取居民群众的理解和支持。今年以来，润达水业公司持续推进老旧小区户表改造工程。为确保

施工期间居民的正常用水，工作人员灵活施工，采用分单元、分楼层、短时错峰停水的方式更换有数据远传功能的智能水表，极大改善了用户用水体验，打通了供水服务“最后一公里”，截至今年10月底，润达水业公司共完成凤翔组家属院、市地税局家属院和翠苑等17个小

区、近2000户的户表改造工程。此举不但彻底解决了老旧小区居民长期面临的“吃水难、水压低、水费高”等生活困扰，而且还可享受润达水业公司提供全方位“水保姆”服务，受到广大居民群众的一致认可，并先后收到表扬信58封，锦旗16面。(张增跃)

调研指导

市国有企业改革深化提升行动督导组莅临水务集团指导检查工作

本报讯 10月16日，市国有企业改革深化提升行动督导组魏茂河一行，莅临水务集团督导国有企业改革深化提升行动9月份工作推进情况，副总经理柳水及相关职能部门负责人陪同。

会上，柳水就集团改革深化提升行动任务完成情况、推进情况、深化改革重点任务进展情况等进行了全面系统的汇报。随后，督导组围绕督导事项对改革提升行动材料进行全面细致地查阅。

督导组围绕集团9月份改革深化提升行动提出要求，希望在今后的深化改革活动中严格按照要求，扎实开展各项改革任务。(左新元)

度假区党工委、管委会主任李凯一行来城南供水调研统计工作

本报讯 10月25日，江北水城旅游度假区党工委、管委员会主任李凯一行到聊城市城南供水有限公司调研企业统计工作情况。

在调研中，李凯一行听取了城南供水统计工作情况报告，了解了公司现阶段在统计工作中存在的问题和难点，详实分析指出了城南供水下一步统计工作方向。他指出，统计联网直报工作不仅是企业管理的重要环节，更是产业数据支持区域

经济发展的有力手段。他强调，准确的统计数据能够为政府和企业在政策制定、资源配置和决策调整方面提供坚实基础。城南供水要进一步加强对数据管理，提升报送效率和数据质量，确保数据能更好地服务于科学决策和高效运营。

城南供水公司于2022年成为规模以上企业，标志着企业在业务规模和管理上取得了新的突破。城南供水公司始终高度重视统计联网直报工作，严格按照要求进行数据报送，确保每项统计指标的准确、及时。

下一步，城南供水公司将进一步优化统计流程，强化数据质量，提升内部管理水平，为推动水事事业高质量发展和区域经济建设贡献力量。(闫家臣 苗家豪)

中国市政工程中南设计研究总院有限公司(山东分院)来聊技术交流座谈

本报讯 10月25日，中国市政工程设计研究总院有限公司(山东分院)技术人员到水务集团开展水资源利用技术交流座谈会。

集团战略和技术研究院(总工程师)、环保能源集团相关技术人员参加会晤，针对再生水利用、饮用水除硬技术及实际应用开展深入交流。

再生水又称为“回用水”，主要是通过一定的处理技术将生活污水、工业废水等再用于其他非饮用水领域。本次技术交流旨在探讨再生水利用项目的关键技术及其实际应用。

双方共同期望在未来的水资源合理利用、再生水开发、饮用水水质提升、环保能源等业务板块充分发挥技术优势，共同探讨和推动合作项目领域的合作，为节约水资源、保护环境作出贡献。(杜玉庆)

集团组织开展职工运动会

本报讯 为进一步丰富干部职工体育文化生活，增强干部职工的凝聚力、向心力，10月23日，水务集团组织开展2024年职工运动会。集团党委副书记舒好发、党委委员、纪委书记马建光、党委书记、工会主席王正出席活动并为获奖职工颁奖。

运动会在一片欢声笑语中拉开帷幕。本次运动会设置了跳绳、踢毽子、拔河三项运动项目，参赛职工

在比赛中充分展现了各自的风采和斗志昂扬、顽强拼搏的良好精神风貌。赛场上气氛热烈、掌声不断，每个精彩瞬间都彰显了干部职工们奋力拼搏、积极进取的运动精神。

此次运动会不仅是一场友谊第一、比赛第二的体育盛会，更是一场比拼意志、赛出了风格、赛出了水平的盛会。通过此次运动会，进一步激发了大家的工作热情，凝聚了团结进取、攻坚克难的强大力量。(杜文哲)

集团举办职工棋类比赛

本报讯 为进一步丰富干部职工的精神文化生活，激发干部职工拼搏精神和工作热情，营造和谐氛围，10月29日，聊城水务集团举办2024年职工棋类比赛。集团党委副书记舒好发、副总经理孙庆贤、党委委员、职工董事、工会主席张永正出席

活动并为获奖职工颁奖。比赛设置象棋、跳棋两个项目，采取淘汰制比赛规则。比赛现场精彩纷呈，激动人心。选手们秉承“友谊第一，比赛第二”的原则，通过巧妙的布局、犀利的进攻和稳健的防守，共同演绎了一场智慧与策略的巅峰对决。

经过激烈的角逐，贾国镇、张磊、赵文凯分获象棋比赛一、二、三名；于毅莹、杜文哲、俞富儒分获跳棋比赛一、二、三名。

俗话说：棋局小世界，世界大棋局。大家深知，小小的棋盘纵横之间，所蕴含的是千年的中华文化之道。(杜文哲)

深入实施国有企业改革深化提升行动

格三富工业城镇一次供水节能技术论坛

本报讯 10月30日，聊城水务集团作为行业代表以及合作单位，受邀参加“智领未来”格三富工业城镇二次供水节能技术论坛。此次论坛旨在推动工业城镇供水行业的科技创新与绿色发展。

聊城水务集团柏阳给水工程勘察设计有限公司经理张同勇受邀演讲《二次供水节能改造典型案例做法》为题，围绕二次供水管理模式、节能降耗案例等内容，分享了相关创新成果和实践经验，获得与会人员的广泛好评。

此次技术论坛上，相关专家还解读了永磁电机技术新规，分享了二次供水节能改造新思路，探讨了数字化转型的务实案例。与会代表参观了格三富常熟工厂，了解了最新升级的智能水泵。

会上，水务集团将继续加强与政府科技教育部门和行业协会的合作，积极参与我市青少年科普培训及科技竞赛，为建设科创强国、培养科技后备人才贡献国企力量。(陈立娟)

水务集团成功承办第五届山东省青少年创意编程与智能设计大赛

本报讯 聊城水务集团水兴科技公司联合聊城市科技馆和聊城市青少年智能学会共同承办的“第五届山东省青少年创意编程与智能设计大赛(聊城赛区)”，于10月20日在聊城市第一实验学校成功举办。

本届大赛以“科学逐梦 强国有我”为主题，共吸引全市1600余名中小學生报名参加。大赛分为创意编程项目和智能设计项目两个类别，共

设置12个竞赛项目。水务集团选派20余名优秀青年志愿者参与此次大赛志愿服务保障工作。

下一步，水务集团将继续加强与政府科技教育部门和行业协会的合作，积极参与我市青少年科普培训及科技竞赛，为建设科创强国、培养科技后备人才贡献国企力量。(陈立娟)

水务集团在山东省第二届市政施工企业工程造价职业技能竞赛中获佳绩

本报讯 2024年10月29日，山东省第二届市政施工企业工程造价职业技能竞赛决赛圆满闭幕，聊城水务集团水兴建设集团职工王芙蓉、李军凭借丰富的实践经验和深厚的专业知识荣获优秀选手奖。

此次竞赛是在山东省住房和城乡建设厅指导下，由山东省市政行业协会主办的一项重要活动，旨在提高市政施工企业工程造价从业人员的职业技能，推动行业健康发展。(张安康)

水务集团高度重视此次竞赛，积极组织参赛人员备赛，最终在激烈的竞争中脱颖而出，取得了优异成绩。

水务集团获全市工会法律知识竞赛第一名

情系职工 与法同行 聊城市工会法律知识竞赛 水务集团代表队荣获第一名

10月15日，“情系职工与法同行”聊城市工会法律知识竞赛总决赛在市中心文化宫成功举办。水务集团代表队以优异成绩荣获第一名的好成绩。

水务集团代表队成员在决赛中沉着冷静、沉着应对，凭借扎实的法律功底和团队协作能力，在激烈的竞争中脱颖而出，最终夺得冠军。

此次竞赛不仅是一场法律知识的大比拼，更是一次团队协作和综合素质的考验。水务集团代表队表示，将以此次竞赛为契机，进一步加强法律知识的学习和宣传，提高员工的法律意识和风险防范能力，为企业健康发展保驾护航。(杜文哲)

环保能源集团两检测公司成功通过水中氨氮含量的检测能力验证

本报讯 近日，省市场监督管理局公布2024年度资质认定检验检测机构能力验证(第一次)结果，环保能源集团聊城市环科院检测有限公司、聊城水务水质检测有限公司参加的水中氨氮含量的检测能力验证均获得了“满意”结果。

通过此次能力验证，充分体现了检测队伍整体技术能力和水平，为生态环境管理提供了有力的技术保障。

下一步，环保能源集团两检测公司将以此次能力验证为契机，进一步加强内部管理和技术培训，不断提升检测能力和服务水平，为社会各界提供更加优质、高效的水质检测服务。(王玉华)

集团组织开展职工棋类比赛

本报讯 为进一步丰富干部职工的精神文化生活，激发干部职工拼搏精神和工作热情，营造和谐氛围，10月29日，聊城水务集团举办2024年职工棋类比赛。集团党委副书记舒好发、副总经理孙庆贤、党委委员、职工董事、工会主席张永正出席

活动并为获奖职工颁奖。比赛设置象棋、跳棋两个项目，采取淘汰制比赛规则。比赛现场精彩纷呈，激动人心。选手们秉承“友谊第一，比赛第二”的原则，通过巧妙的布局、犀利的进攻和稳健的防守，共同演绎了一场智慧与策略的巅峰对决。

经过激烈的角逐，贾国镇、张磊、赵文凯分获象棋比赛一、二、三名；于毅莹、杜文哲、俞富儒分获跳棋比赛一、二、三名。

俗话说：棋局小世界，世界大棋局。大家深知，小小的棋盘纵横之间，所蕴含的是千年的中华文化之道。(杜文哲)

集团举办职工棋类比赛

本报讯 为进一步丰富干部职工的精神文化生活，激发干部职工拼搏精神和工作热情，营造和谐氛围，10月29日，聊城水务集团举办2024年职工棋类比赛。集团党委副书记舒好发、副总经理孙庆贤、党委委员、职工董事、工会主席张永正出席

活动并为获奖职工颁奖。比赛设置象棋、跳棋两个项目，采取淘汰制比赛规则。比赛现场精彩纷呈，激动人心。选手们秉承“友谊第一，比赛第二”的原则，通过巧妙的布局、犀利的进攻和稳健的防守，共同演绎了一场智慧与策略的巅峰对决。

经过激烈的角逐，贾国镇、张磊、赵文凯分获象棋比赛一、二、三名；于毅莹、杜文哲、俞富儒分获跳棋比赛一、二、三名。

俗话说：棋局小世界，世界大棋局。大家深知，小小的棋盘纵横之间，所蕴含的是千年的中华文化之道。(杜文哲)

深入实施国有企业改革深化提升行动

安全

绿色

优质

美好

合规·普法专栏

《市属企业合规管理实施办法》解读

一、起草背景

2022、2023年，国务院国资委、山东省国资委相继印发了《中央企业合规管理办法》、《山东省国资委关于进一步加强省属企业合规管理工作的指导意见》，分别对中央企业、省属企业加强合规管理工作作出具体安排。为提升市属企业合规管理水平，更好服务保障企业改革与高质量发展，市国资委结合聊城实际，制定了《市属企业合规管理实施办法》(以下简称《实施办法》)。

二、制定依据

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等有关法律法规规定，借鉴国务院国资委、省国资委有关文件要求，紧密结合我市实际，起草《实施办法》，并通过合法性审查。

三、主要内容

《实施办法》共有8章40条，聚焦合规管理组织和职责、制度建设、

运行机制、合规文化、信息化建设、监督问责等6部分内容，对市属企业进一步深化合规管理提出明确要求，突出对企业合规管理的刚性约束。

四、实质性解读

《实施办法》所称合规，是指企业经营管理行为和员工履职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则，以及公司章程、相关规章制度等要求。《实施办法》所称合规风险，是指企业及其员工在经营管理过程中因违规行为引发法律责任、造成经济或者声誉损失以及其他负面影响的可能性。

《实施办法》所称合规管理，是指企业以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以企业经营管理行为和员工履职行为为对象，开展的包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等有组织、有计划的管理活动。

(来源：聊城市国资委)

集团开展《民法典》合同编业务培训

本报讯 10月30日，水务集团组织开展《民法典》合同编业务培训，党委委员、纪委书记马建光、各单位(部室)合同主管人员、纪委、财务管理部、审计合规部等相关人员参加培训。

此次培训由聊城市律师协会会长、第五届理事会政府业务委员会副秘书长、山东群创(济南)律师事务所主任姚睿以《合同编》为题进行授课。课程主要围绕合同编总则、买卖合同、建设工程合同等内容，以条文加案例的形式全方位进行了讲解，现场通过案例分享了宝贵的经验和教训，进一步提高法律实务培训的针对性和实用价值。参训同事积极互动，就业务涉及的问题进行了深入探讨。

马建光作总结发言，要求各单位(部室)通过此次培训学习切实增强风险防范意识，注重合同条款的严谨性、明确性和合法性，以细致入微的态度把控每一个细节，从有效构建法律风险的防护网，时刻保持空杯心态，持续学习不断进步，努力提升自身专业素养和综合能力，更好地适应市场需求和集团发展的需要。

马建光作总结发言，要求各单位(部室)通过此次培训学习切实增强风险防范意识，注重合同条款的严谨性、明确性和合法性，以细致入微的态度把控每一个细节，从有效构建法律风险的防护网，时刻保持空杯心态，持续学习不断进步，努力提升自身专业素养和综合能力，更好地适应市场需求和集团发展的需要。

安全常抓不懈 共筑生命防线

本报讯 为有效应对有限空间作业可能出现的突发状况，10月25日上午，水兴建设集团在湖南路水厂组织开展了“有限空间作业”和“应急救援”演练活动。

本次演练模拟了阀门井维护保养作业和有限空间事故应急救援。演练严格按照“先通风、再检测、后作业”的操作流程进行，相继展示了安全交底、作业审批、安全警戒、气体检测、强制通风、应急救援、医疗救护等作业和救援全过程。整个演练过程紧张有序，各个环节衔接紧密，参训人员反应迅速、配合默契，充分展现了应对有限空间事故的应急救援能力和协同作战水

2024年10月份

生活饮用水水质公告

水质检测服务电话: 0635-8529418

(节假日拨打 我们将竭诚为您服务)

数据来源: 聊城水务水质检测有限公司

反对自由主义·学习专栏

反对自由主义

毛泽东 (一九三七年九月七日)

我们主张积极的思想斗争，因为它是达到党内和革命团体内的团结使之利于战斗的武器。每个共产党员和革命分子，都应该拿起这个武器。这是第二种。事不关己，高高挂起；明知不对，少说为佳；明哲保身，但求无过。这是第三种。命令不服从，个人意见第一。只要组织照顾，不要组织纪律。这是第四种。不是为了团结，为了进步，为了把事情弄好，向不正确的意见斗争和争论，而是个人攻击，闹意气，泄私愤，图报复。这是第五种。听了不正确的议论也不争辩，甚至听了反革命分子的话也不报告，泰然处之，行若无事。这是第六种。见群众不宣传，不鼓动，不演说，不调查，不询问，不关心其痛痒，漠然置之，忘记了自己是一个共产党员，把一个共产党员混同于一个普通的老百姓。这是第七种。见损害群众利益的行为不愤恨，不劝告，不制止，不解释，听之任之。这是第八种。办事不认真，无一定计划，无一定方向，敷衍了事，得过且过，做一天和尚撞一天钟。这是第九种。自以为对革命有功，摆老资格，骄傲自大，看不起别人，总是企图压倒别人，不遵守基本的行为规范。这是第十种。自以为对革命有功，摆老资格，骄傲自大，看不起别人，总是企图压倒别人，不遵守基本的行为规范。这是第十种。自以为对革命有功，摆老资格，骄傲自大，看不起别人，总是企图压倒别人，不遵守基本的行为规范。这是第十种。

学习心得一

毛泽东同志的《反对自由主义》一文，篇幅不长，却深刻地揭示了自由主义的种种表现、危害及纠正方法。在新时代条件下，这篇文章，依然具有重要的现实意义。自由主义在我们的工作和生活中并不罕见，它以各种形式悄然存在。文中列举的“因为是无名、同分、同学、知心朋友、亲爱者、老同事、老部下，明知不对，也不同他们作原则上的争论，任其下去，求得和平和圆滑。或者轻描淡写地一笑置之，保留个人面子。这是第十种。不负责任的背后批评，不是积极地向组织建议。当面不说，背后乱说；开会不说，会后乱说。心目中没有集体生活的原则，只有自由放任。这是第二种。事不关己，高高挂起；明知不对，少说为佳；明哲保身，但求无过。这是第三种。命令不服从，个人意见第一。只要组织照顾，不要组织纪律。这是第四种。不是为了团结，为了进步，为了把事情弄好，向不正确的意见斗争和争论，而是个人攻击，闹意气，泄私愤，图报复。这是第五种。听了不正确的议论也不争辩，甚至听了反革命分子的话也不报告，泰然处之，行若无事。这是第六种。见群众不宣传，不鼓动，不演说，不调查，不询问，不关心其痛痒，漠然置之，忘记了自己是一个共产党员，把一个共产党员混同于一个普通的老百姓。这是第七种。见损害群众利益的行为不愤恨，不劝告，不制止，不解释，听之任之。这是第八种。办事不认真，无一定计划，无一定方向，敷衍了事，得过且过，做一天和尚撞一天钟。这是第九种。自以为对革命有功，摆老资格，骄傲自大，看不起别人，总是企图压倒别人，不遵守基本的行为规范。这是第十种。自以为对革命有功，摆老资格，骄傲自大，看不起别人，总是企图压倒别人，不遵守基本的行为规范。这是第十种。

学习心得二

根据集团工作安排，审计合规部集中学习了毛泽东同志的《反对自由主义》。通过反复研读《反对自由主义》，我们充分认识到自由主义对于党和集团事业的严重危害。下面结合自身实际，就如何反对自由主义，加强自身修养，谈一下认识和体会。当前集团市场环境复杂严峻，亟需敢担当、敢作为的员工冲锋陷阵。另外，自由主义是机会主义的表现，需要员工们时刻提醒和自我，用高标准、严要求来约束自己。时刻规避不良思想的侵蚀。一是要坚持正确理念。始终坚持正确的政治方向，以党的创新理论武装头脑，增强政治自觉性、敏锐性。做到多学、多练、多积累，不断提高自己工作水平、有胸怀大局观念，更要诚心待人。促进以勤为本、甘于奉献的精神和心态。以一个积极向上的

阶级的自私自利性，以个人利益放在第一位，革命利益放在第二位，因此产生思想上、政治上、组织上的自由主义。自由主义者以抽象的教条看待马克思主义的原则。他们赞成马克思主义，但是不准备实行它，或不准备完全实行它，不准备拿马克思主义代替自己的自由主义。这些人，马克思主义是有的，自由主义也是有的；说的是马克思主义，行的是自由主义；对人是马克思主义，对自己是自由主义。两样东西齐备，各有各的用处。这一部分人的思想方法。自由主义是机会主义的一种表现。是和马克思主义根本冲突的。它是消极的东西，客观上起着帮助敌人的作用，因此敌人是欢迎我们内部保存自由主义的。自由主义的性质如此，革命队伍中不应该保留它的地位。我们要用马克思主义的积极精神，克服消极的自由主义。一个共产党员，应该是襟怀坦白、忠实、积极，以革命利益为第一生命，以个人利益服从革命利益；无论何时何地，坚持正确的原则，同一切不正确的思想和行为作不疲倦的斗争，用以巩固党的集体生活，巩固党和群众的关系；关心党和群众比关心个人为重，关心他人比关心自己为重。这样才算得一个共产党员。一切忠诚、坦白、积极、正派的共产党员团结起来，反对一部分人的自由主义的倾向，使他们改变得正确的方向来。这是思想改造的任务之一。

二是要注重学习提升，不做故步自封的“无知者”。通过不断学习、自我反思，杜绝工作中贪图享乐、碌碌无为、养成“佛系”心态等行为，时刻勉励自己，突破自我，只有练就了过硬本领，具备了熟练的业务能力，才能适应新形势、新挑战。三是要迎难而上多担事。聚焦价值创造，突出改革创新，不断增强企业竞争力、新动力、控制力、影响力、抗风险能力，推动高质量发展取得更大成效。可以说，我们正处在大有可为的新时代。针对企业生产经营管理中出现的资金压力、产业转型、人员结构等问题，要豁得出去、顶得上、勇于担责、迎难而上，以勤勉的工作作风和敬业的工作态度做好本职工作，不达目的誓不罢休。(审计合规部)

新时代新征程新伟业 聚焦绿色低碳高质量发展先行区建设