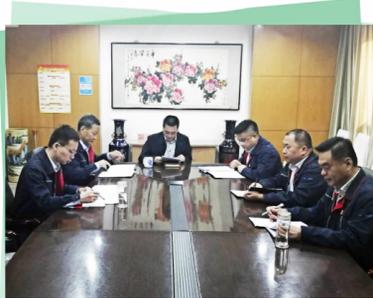


党建专栏

聊城水务集团掀起学习党的十九届五中全会精神热潮



伟大成就鼓舞人心，新的征程催人奋进。为扎实抓好党的十九届五中全会精神的贯彻学习，连日来，聊城水务集团全体干部职工认真学习大会理论热点，掀起学习党的十九届五中全会精神热潮。

提高站位，思想重视学真学实。11月4日，聊城水务集团党委书记、董事长谭相彦主持召开专题党委会议，传达学习党的十九届五中全会公报，并对全会提出的14个关键词进行了详细解读。

科学精准谋划集团“十四五”时期的发展规划。同时要加大宣传报道力度，营造浓厚的学习氛围。

积极主动，方法多样学深学透。11月以来，聊城水务集团领导干部先后参加了上级组织的党的十九届五中全会学习班和报告会，对全会精神深度领会，为下一步全会精神宣讲做准备。

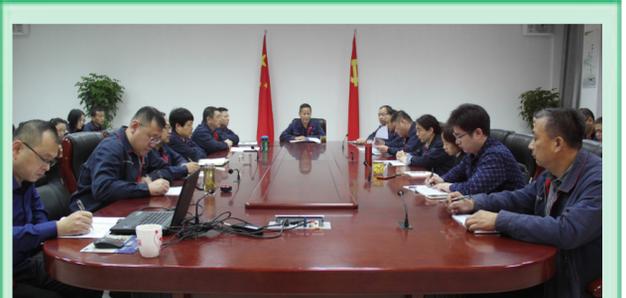
公交集团党务工作者到水务污水党支部交流党建工作

11月12日，聊城市公共交通集团有限公司7个党支部的10名党务工作者来到水务污水公司，就党建工作进行了交流学习。

交流团一行先后参观了水务污水公司党建文化长廊、职工书屋、职工活动室和党员活动室，详细了解了党建文化阵地建设情况，查阅了党员活动记录、党员量化考核评比表等党支部党员管理材料。

交流团一行对水务污水党支部形式多样的创新活动及所取得的成绩给予了高度评价，表示今后要加强沟通联系，分享党建工作经验，共同提升党建工作水平。

近年来，水务污水党支部充分发挥支部的战斗堡垒作用，以强有力的党建引领推进各项业务工作创新发展，成功获评聊城市首批“科普教育基地”。



为进一步贯彻落实全面从严治党工作要求，提高党务、纪检工作者的履职尽责能力，11月18日至19日，聊城水务集团举办了党务、纪检工作者培训班。

聊城水务集团党委召开巡察整改专题民主生活会

按照市委第十轮巡察整改工作要求，11月10日，聊城水务集团党委召开2020年巡察整改专题民主生活会。市纪委监委第一监督检查室副主任王震、副科级干部杨睿、市国资委组织人事科干部刘念菲到会指导。

会上，谭相彦代表水务集团党委班子作对照检查，深刻剖析存在的问题及原因，提出具体整改措施，并带头作个人对照检查，主动接受班子成员的批评。

王震同志对此次巡察整改专题民主生活会进行了点评，认为会议准备充分、民主氛围好、效果明显，党委班子成员互相批评坦诚、深刻，真正做到了红红脸、出出汗。同时指出了党委班子存在的主要问题。

就进一步抓好巡察整改落实工作，谭相彦作总结发言。他指出，党委班子成员的个人对照检查坦诚相待，遵循了实事求是和“团结一批评一团结”的方针，发言深刻、具有针对性。

谭相彦指出，实行外部董事制度是市国资国企改革的重要举措，要清晰定位董事会的职责，完善董事会议事规则，建立健全董事会专门委员会，提升企业的决策能力和水平。

张国强

绿色生活 垃圾分类我先行

为增强居民对垃圾分类的认识和了解，提高居民环保意识，11月24日，水兴市政党支部、伯阳设计党支部联合柳园办事处，共同开展了“绿色生活，垃圾分类我先行”主题党日活动。

在利民社区文体广场，16位党员志愿者拉起了横幅，设立了咨询台，发放《垃圾分类常识》宣传册和宣传展板。

在游戏互动环节，志愿者们还向围观的小学生们详细讲解了垃圾分类相关知识，并通过垃圾分类卡片模拟投放的形式，帮助他们辨识生活垃圾类别。

据悉，此次活动共发放《垃圾分类常识》宣传册300余份，开展游戏互动60余次，发放奖励礼品50余份。

杨柯

11月23日，新水河污水党支部组织7名党员志愿者到蒋官屯办事处东南社区冯庄村，开展文明宣讲活动。志愿者们向社区居民及沿街商户讲解用水常识120人次，发放环保手提袋50余个，引导社区居民争做文明新风尚的实践者和传播者。

宋晨阳



安全优质 服务真诚 科学规范 和谐发展

聊城水务

聊城市城市水务集团有限公司主办 集团网站: http://www.cssw.net



总编辑: 谭相彦 执行总编: 王吾雷 责任编辑: 曲伟鹏



聊城水务集团第四届党员大会胜利召开



11月5日，中共聊城市城市水务集团有限公司召开第四届党员大会，选举产生集团新一届党委委员和纪委委员。会议由王吾雷同志主持，集团152名党员参加会议。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。谭相彦同志代表第三届党委向大会作了工作报告，报告从提高政治站位、履行全面从严治党主体责任、发挥政治核心作用、引领企业改革发展、持之以恒正风肃纪、营造良好作风和创新群团工作机制、助推精神文明建设四个方面，回顾总结了集团党委五年来的工作及成绩，并就集团党委下一步工作提出了具体要求。

根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，大会审议通过了监票人、计票人名单和选举办法，宣读了新一届党委委员候选人和纪委委员候选人简历，并以无记名投票的方式，差额选举了党委委员和纪委委员。谭相彦、王吾雷、崔好发、马建光、付刚五名同志当选为党委委员，马建光、周胜利、张栋三名同志当选为纪委委员。随后，党员大会在雄壮的国际歌声中顺利闭幕。

党员大会闭幕后，新一届集团党委和集团纪委分别召开第一次全体会议，选举产生了新一届集团党委书记、副书记和集团纪委书记、副书记。

聊城水务集团党委、纪委的换届选举，标志着集团党建工作站在了新的历史起点、进入了新的发展阶段。新一届的党委和纪委将立足新起点，继续增强“四个意识”，学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，进一步推动党建工作与生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势。

张国强

聊城水务集团外部董事一行到集团调研指导

11月4日，聊城水务集团外部董事一行到集团调研指导工作。

水务集团领导班子成员与外部董事首先在集团501会议室进行了交流座谈。谭相彦代表集团对外部董事的到来表示热烈欢迎，领导班子成员分别进行了自我介绍，外部董事也分别介绍了各自的工作经历和专业特长。

谭相彦指出，实行外部董事制度是市国资国企改革的重要举措，要清晰定位董事会的职责，完善董事会议事规则，建立健全董事会专门委员会，提升企业的决策能力和水平，确保科学决策和民主决策，为水务事业持续健康发展提供保障。

常驻集团外部董事孙文革表示，将严格按照市国资委党委和集团党委要求，加强政治理论学习和公司业务知识学习，提高决策判断、风险管理和开拓创新的能力，廉洁自律，担当作为，为水务集团的高质量发展贡献力量。

水务污水公司全景VR正式上线 足不出户720°“云游”污水处理工段

近日，聊城市水务污水处理有限公司全景VR正式上线，社会公众足不出户即可在线参观水务污水公司，720°全景视角，身临其境了解污水处理工段。

“城市污水是如何处理的？”“处理后的污水到哪里去了？”“VR平台通过场景切换、实景展示、场景讲解、视频解说等多种形式，对污水处理工艺、流程和污水回用情况进行线上讲解。社会公众可通过聊城市科学技术协会官方网站“云上科普”模块或扫描下方二维码进入720°VR全景平台，根据屏幕导航指示，直观、清晰地参观水务污水公司。

2020年初，水务污水公司克服疫情影响，积极筹备“科普教育基地”的申报工作，经申报受理、材料初审、现场评审、专家审定和公示等多个程序，最终被认定为聊城市“科普教育基地”，成为我市施行新的认定办法以后首批获得该称号的单位之一。

为了更好地打造特色科普教育基地品牌，提升科普教育基地的服务水平，水务污水公司从工作实际出发，聚焦主要生产工艺，积极拓展科普教育社会开放形式，通过利用虚拟现实VR技术，制作720°全景厂区展示，更为生动、形象、直观的科普了污水处理知识，引导社会公众增强环保意识，树立健康理念。



聊城水务集团在全市营商环境一级指标模拟测评中获佳绩

近日，在2020年全市营商环境指标模拟测评中，聊城水务集团所填报的“获得用水指标”在全市18项一级指标中荣获第三名的好成绩，受到市城管局的高度赞扬。

聊城水务集团作为“获得用水指标”填报单位，在市城管局的支持和指导下，从硬件设施配备和软件培训学习两方面抓起，对3名现场填报人员和10余名后台支持人员进行专项培训，并配齐填报所需的手提电脑和优盘等硬件设备。

据了解，营商环境评价和“放管服”改革工作的评估，作为一个地方经济社会发展潜力的体现，受到各级党委和政府的高度重视。下一步，聊城水务集团将再接再厉，在山东省营商环境指标测评中全力以赴做好“获得用水指标”填报工作，为聊城市打造更一流的营商环境贡献力量！

李贵庆

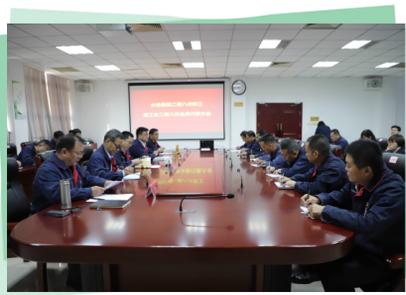


11月10日下午，市文明办考核九组组长、市医疗保障局副县级干部王晓廷一行5人来到聊城水务集团，对2020年度省级文明单位工作情况考核。水务集团领导班子及相关负责同志陪同检查。

高嵩

冬季用水设施防冻指南。《冬季水表、水管防冻指南》微视频上线，请广大用户提前做好用水设施的防冻保温。

聊城水务集团召开第二届八次职工暨工会二届八次会员代表大会



本报讯 11月2日,聊城水务集团召开第二届八次职工暨工会二届八次会员代表大会。党委书记、董事长谭相彦,党委副书记、董事、总经理王吾雪,党委副书记崔好发,党委委员、工会主席张永正出席会议,职工代表及工会委员38人参加。

会议宣读了《职工董事选举工作方案》《职工董事选举办法》,通过了监票人、计票人名单,并根据选举程序,经全体职工代表无记名投票,选举张永正同志为职工董事。会议还审议通过了《员工考勤管理办法》《员工带薪新年休假实施办法》《员工培训管理办法》《职称、技能资格证书和注册类执业资格证书使用管理办法》。

谭相彦对职工董事履职提出具体要求:一是要

充分认识职工董事的重要意义,是完善集团公司法人治理结构,加强企业民主管理,实现职工源头参与民主管理、民主监督的制度保证,是实现企业决策科学化、民主化的内在需要。二是要充分发挥董事会的决策作用,进一步凸显董事会的战略地位和功能,提升决策能力和决策水平,把集团公司带入快速发展的轨道。三是要充分利用好职代会这一工作平台,认真贯彻职代会的意志,履行代表职工的义务,通过职代会发动广大职工贯彻落实董事会的决策。四是要注重沟通协调,切实维护职工合法权益,让董事会的董事们更多地了解职工的所思、所想、所盼,在决策中更加主动地为职工利益着想,维护职工权益,为水务集团高质量发展作出更大的贡献。袁宵高

推进依法治企 提升管理水平

本报讯 为深入贯彻落实十九届五中全会精神,持续提升依法依法治企水平,聊城水务集团联合企业法律顾问,在依法治企方面开展了积极有益地探索。

线上搭台,畅通法律咨询渠道。水务集团通过内部OA系统平台,增设

了法律咨询窗口,员工可通过专线留言或发送邮件的形式,与法律顾问进行线上交流和咨询。同时,员工还可以在OA系统“法律法规查询”专栏,自主查阅法律格式文书、行业合同样式等涉法资料百余件。

线下走访,服务企业法务需求。11

月下旬,水务集团邀请两位法律顾问先后到城南供水、水兴市政、润达水业等独立法人企业,就生产及经营服务过程中遇到的合同纠纷等疑难问题进行现场解答。后期,法律顾问将继续对接独立法人企业,进一步梳理汇总问题清单,有针对性地开展法律知识培

训。

据悉,水务集团积极推动企业内部控制制度体系建设,努力将依法治企与经营管理工作深度融合,提升依法治企能力和风险防控水平。

郭英超

思想与认识

10月29日,中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报发布。要点如下:

审议通过:《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。

总结成就:充分肯定党的十九届四中全会以来中央政治局的工作。一致认为有习近平同志作为党中央的核心、全党的核心领航掌舵,有全党全国各族人民团结一心、顽强奋斗,我们就一定能够战胜前进道路上出现的各种艰难险阻,一定能够在新时代把中国特色社会主义更加有力地推向前进。高度评价决胜全面建成小康社会取得的决定性成就。

分析变化:当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。

远景目标:到二〇三五年基本实现社会主义现代化。

“十四五”指导思想:高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻党的

十九届五中全会公报要点

十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。

“十四五”遵循原则:坚持党的全面领导,坚持和完善党领导经济社会发展的体制机制,坚持和完善中国特

色社会主义制度,不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平,为实现高质量发展提供根本保证。坚持以人民为中心,坚持新发展理念,坚持深化改革开放,坚持系统观念。

“十四五”主要目标:经济发展取得新成效,改革开放迈出新步伐,社会文明程度得到新提高,生态文明建设

实现新进步,民生福祉达到新水平,国家治理效能得到新提升。

全会提出:坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位;加快发展现代产业体系,推动经济体系优化升级;形成强大国内市场,构建新发展格局;全面深化改革,构建高水平社会主义市场经济体制;优先发展农业农村,全面推进乡村振兴;优化国土空间布局,推进区域协调发展和新型城镇化;繁荣发展文化事业和文化产业,提高国家文化软实力;推动绿色发展,促进人与自然和谐共生;实行高水平对外开放,开拓合作共赢新局面;改善人民生活品质,提高社会建设水平;统筹发展和安全,建设更高水平的平安中国;加快国防和军队现代化,实现富国和强军相统一。

发出号召:全党全国各族人民要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,同心同德,顽强奋斗,夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利!



不与草木同腐

纪检专栏

“天之生人也,与草木无异,若遗留一二有用事业,与草木同生,即不与草木同腐。”清末民初实业家、教育家张謇曾以这样的话表明心志。在张謇看来,人生在世原本与草木并没有什么大的不同,但如果能留下一些有用的事业,虽然与草木一同生长,却不会与草木一起腐朽消失。想成为一个踊跃为公众做奉献的人,就应当一心做事,埋头实干,“做一分便是一分,做一寸便是一寸”。

一个人的事业格局,因为自觉与国家需要和民族命运相结合而倍显开阔。晚清时期,政府腐败、列强入侵,国家命运风雨飘摇,人民生活苦不堪言。在这样的时局下,张謇忧国忧民、主张改良的爱国之情日益强烈。“愿成一分为有用之事”,抱定这样的决心,身为晚清元老的张謇毅然放弃功名仕

途,回到家乡兴办工厂,将“棉铁主义”作为“实业救国”良方,以此抵制外国资本的入侵和帝国主义的侵略。爱国、救国、报国,是张謇一生的追求,此后兴实业、办教育、做公益,都根源于此。

爱国是近代以来我国优秀企业家的光荣传统,是企业家精神永恒不变的鲜明底色。从清末民初被誉为“南张北周”的张謇、周学熙,到抗战时期的卢作孚、陈嘉庚,再到新中国成立后的荣毅仁、王光美等人,都是爱国企业家的典范。这些人对国家、对民族怀有崇高使命感和强烈责任感,把企业发展同国家繁荣、民族昌盛、人民幸福紧密结合在一起,主动为国担当、为国分忧,“穷则独善其身,达则兼济天下”。正是这些人,推动了我国民族工业的蓬勃发

“爱国,是人间最深层、最持久

的情感,是一个人立德之源、立功之本。”古往今来,无论是“常思奋不顾身,而殉国家之急”的大义,“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的担当,还是“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的境界、“繁霜尽是心头血,洒向千峰秋叶丹”的赤诚……一代代中华儿女心系国家民族前途命运,用生命诠释爱国,用行动践行爱国,使爱国主义成为中华民族团结奋斗、自强不息的精神纽带,形成了深厚持久的爱国主义传统。可以说,在中华民族绵延发展的历史长河中,爱国主义始终是激昂的主旋律,始终是不竭的正能量。

爱国从来不是空泛的,深厚的爱国情,落脚点在于务实而具体的报国情。“人是要做点事情的”,这是“人民科学家”南仁东生前常跟同事们讲的一句话。因为深爱祖国、立志报

国,南仁东20多年始终坚守在大山深处搞科研、建工程,为中国“天眼”燃尽一生。只要事业需要,明知前面的道路并不平坦,也毅然挺身而出;只要“战场”还在,决不轻易离场。被誉为“中国核潜艇之父”的黄旭华,投身核潜艇事业近60载,让“搞一万年也要搞出来”的核潜艇成为现实,他守护的是大国重器,更是爱国情怀。

鉴往事,知来者。“我们从古以来,就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有为民请命的人,有舍身求法的人……”从这些优秀人物身上汲取精神养分,把个人发展与国家前途和民族命运紧密联系起来,不断厚植爱国情怀,践行报国之举,立足岗位尽职尽责,我们都是新时代的爱国者、奋进者、奉献者。

素材摘自:中国纪检监察报

为民务实清廉

聊城水务集团召开十一月份工作例会

本报讯 11月11日,聊城水务集团组织召开11月份工作例会,通报了集团10月份安全生产、经营工作情况,安排了11月份重点工作,并听取了各单位(部门)10月份的工作完成情况。集团领导班子成员、各指标责任人等参加会议。

会上,集团党委副书记、董事、总经理王吾雪通报了集团10月份安全生产、经营工作情况,并就11月份重点工作进行了安排。他要求,提高政治站位,充分认识党的十九届五中全会的重大意义。各单位(部门)要把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期集团的重要政治任务,把学习贯彻全会精神与学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,与推进落实集团重

点工作结合起来,形成全员学习贯彻全会精神的热潮。要科学谋划、精心组织,创新多种学习载体和方式,提高学习的覆盖面、针对性和有效性。

找准问题根源,严格做好内审后续工作。各单位(部门)要深入开展原因分析,查找问题背后的管理症结,有针对性地组织改进,避免“头痛医头,脚痛医脚”。要用好审核成果,结合过程管控中暴露出来的问题,做到职能、职责全覆盖,确保体系文件内容完整、规范、切实可行,各项工作有法可依、有章可循。

坚持防控结合,继续抓好安全生产工作。冬季气候寒冷干燥,灾害天气相对多发,发生生产安全事故的风险加大。各生产企业要认真排查安全隐患,坚决纠正违法违规行为,坚决遏制

安全事故。要及时安排、提前部署,做好各类设备、设施防冻准备和应对措施,确保冬季安全生产平稳运行。要加强对职工的安全教育,对职工多嘱咐、多提醒,提高职工对上下班交通安全的关注。

积极主动配合,做好工作沟通与协作。近期,集团对董事会、经理层、部分室进行了调整。各单位(部门)要提升自我管理意识,充分利用内审及巡察发现,结合工作实际进一步修订完善管理文件和工作流程,实现有法可依、有法必依、违法必究。

认真思考总结,全面谋划明年重点工作。临近年末,各单位(部门)要对照工作责任状,梳理各项工作任务完成情况,做好2020年工作的收尾及总结情况和2021年工作的筹划。要在梳理全

年工作任务的基础上,对本年度的成绩、问题、经验、教训、意见、建议等提炼,并围绕企业经营管理工作重点任务、弱点及短板,有针对性地谋划明年的工作,确保集团工作业绩持续提升。

持续正风肃纪,进一步筑牢廉政底线。各单位(部门)要牢固树立作风建设永远在路上,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,在思想上、行动上与党中央保持高度一致。针对市委巡察发现的问题,要分析问题根源,强化整改监督,促进标本兼治。要把纪律和规矩挺在前面,聚焦监督、执纪、问责,突出抓早、抓小、抓严,对一些苗头性、倾向性、潜在性问题制定有效的预防和解决对策,推动党风廉政建设向纵深发展。

马翔

聊城水务集团 2020年内审工作顺利完成

本报讯 11月3日至6日,聊城水务集团组织开展2020年内审工作,以评价现行管理体系的符合性和有效性,致力于发现问题和管理体系的持续改进。

为保证内审质量,集团35位内审员按照业务板块分成了六个审核小组,在两位专业老师的指导下,通过提问、查阅、观察、记录和验证的方式,分别对集团20个单位(部门)进行了全面审核。本次内审共查出各类问题51项,开具不符合4项。

在内审末次会议上,集团党委副书记、董事、总经理王吾雪针对后续问题整改提出具体要求。他指出,一是追根溯源,积极整改。各单位(部门)要高度重视内审发现问题,深入开展原因分析,列出具体的纠正/预防措施,逐一明确整改责任和完成时限,尽快落实整改。二是严格把关,监督改进。按照“谁审核、谁负责”的原则,各审核小组要对发现问题逐一监督整改,盯紧整改进度,严格整改质量,确保问题整改不走形式和过场。要继续向内审工作要质量、求效果,努力找到真正的管理漏洞和症结,不断验证管理体系运行的持续性和有效性。三是加强监管,高质量运行。针对日常管理中的细节问题,各单位(部门)要强化日常监督检查,对台账中问题或不符合项问题,从文件制度入手堵塞管理漏洞,通过逐级检查、专项培训等方式予以防控,杜绝同样或类似问题再次出现。对于在体系运行中遇到的困难问题,经验做法和意见建议,要及时向集团反馈,推动管理体系与各项业务工作的相互促进、充分融合。

集团党委书记、董事长谭相彦对今后的管

理体系运行及改进提出了明确意见。他强调,一是要坚持标准化管理不动摇。从2017年引入三个标准化管理体系至今,虽然每年都顺利通过认证,但仅仅是修正了一些浅层的、表面的问题,一些深层次的管理症结还有待进一步挖掘和发现。未来,在各业务工作领域继续深化标准体系的运用,还有非常大的潜力和空间。希望全体干部职工继续努力,坚持标准化管理的方向不动摇,推动集团整体管理绩效的持续提升。二是要坚持集团全员参与不动摇。管理体系的稳定有效运行,离不开全体干部员工的积极参与。各位负责人要发挥好领导带头作用,多学一点管理体系知识,重视并支持体系运行工作,及时辨识生产和管理的薄弱环节,亲自上阵抓生产、管运行、促改进,推动管理标准与实际业务的充分融合,实现监督和管控的全覆盖。内审员要正确认识自身工作价值,通过经常性的业务学习,全面参与集团内审、外审业务,把标准化管理的理念、思想、方法都教给职工,让全员都理解标准内涵,集团管理体系各项工作才能做到位。三是要坚持PDCA循环改进不动摇。各单位(部门)要认真对照内审查出问题,全面开展原因分析,拿出纠正/预防措施。凡是以往查出过、这次仍然出现的问题,都要反思问题根源,到底是目标未分解、执行不到位,还是监管不到位。对于内审问题和不合格项的整改,坚持PDCA循环改进的原则,找准根源一次性改到位。各审核小组要负责逐项跟进,重点关注整改的质量和效率,做好监督和指导服务工作,继续推动集团管理体系的高质量运行。

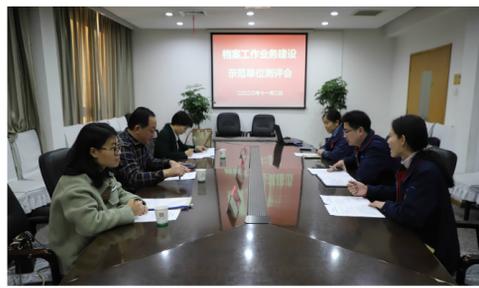
高立伟 马翔



新水河污水党支部组织党员开展“清扫落叶、美化厂区”活动。

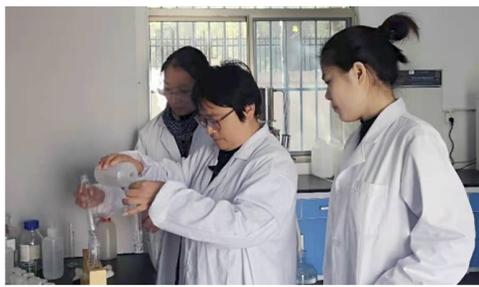
润达水业维修员王凤强、陈涛认真清理作业中华苑小区进水管过滤器,帮助用户查找小区水压不稳定原因。

图说新闻



11月2日,聊城市委办公室四级调研员冯永金一行3人到聊城水务集团,对山东省档案工作业务建设示范单位创建工作情况进行测评。测评组一行对水务集团档案建设业务工作给予了高度评价。

张梅



11月12日,水质检测公司对润达水业公司东郊水厂、湖南路水厂的化验员开展专项培训,对源水及生活饮用水中氨氮、耗氧量等10项国标常规指标检测中的重点难点问题讲解和示范,现场解答日常检测中的各类问题,有效提升了水厂化验员的检测能力。

王玉华



11月19日,聊城水务集团选送的《观沧海》《人生乐道》《太行人家》三幅书画作品,在“弘扬三种精神,共圆百年梦想”聊城市职工书画展中分别荣获二、三等奖,并在孔繁森同志纪念馆二楼艺术交流展厅展出。

高嵩